

มิเตอร์เริ่มงาน ๒๐.๘.๒๗ Km

มิเตอร์จบงาน Km

วันที่ ๒๙/๖/๖๗

รหัสเครื่องจักร MN - ๕๘ TT -

ให้ดำเนินการตรวจสอบและบันทึกสิ่งผิดปกติ และจัดส่งให้กับหัวหน้าพื้นที่

รายการที่ตรวจสอบ (Action/Inspection)	OK ปกติ	NO ไม่ปกติ	COMMENT บันทึกสิ่งผิดปกติ
1) ตรวจสอบกรองอากาศและรังผึ้งกรองอากาศ			
ตรวจเช็คอินเตอร์ คูลเลอร์	✓		
ตรวจเช็คสภาพหม้อน้ำ และระดับน้ำในหม้อน้ำ	✓		
ตรวจสอบ และเป่ากรองอากาศ	✓		
2) ตรวจเช็คระบบไฟฟ้า และระบบนิรภัย			
ตรวจเช็คสายไฟ แบตเตอรี่	✓		
ตรวจเช็คไฟส่องสว่าง ไฟเลี้ยว	✓		
สัญญาณไฟเตือน/หน้าปัด	✓		
ทดสอบสัญญาณแตร ไฟเรน และสัญญาณเสียงถอยหลัง	✓		
ตรวจเช็คสายพานและลูกรอกสายพาน	✓		
ตรวจเช็คกระจกหน้า กระจกมองข้าง และใบปัดน้ำฝน	✓		
ตรวจเช็คเข็มขัดนิรภัย	✓		
ตรวจเช็คถังดับเพลิง	✓		
ตรวจเช็คการตัดรอบแบตเตอรี่	✓		
ตรวจเช็คถังลม (ถ่ายลมออก)	✓		
3) ตรวจสอบระบบน้ำมันหล่อลื่น และ น้ำหล่อเย็น			
ตรวจเช็คน้ำมันเครื่อง และการรั่วไหล	✓		
ตรวจเช็คน้ำมันเกียร์ และการรั่วไหล	✓		
ตรวจเช็คน้ำมันไฮดรอลิก ระบบเลี้ยว และยกตัม และการรั่วไหล	✓		
ตรวจเช็คน้ำมัน เฟลาปั๊ม และการรั่วไหล	✓		
เช็คกรองน้ำมันเชื้อเพลิง และกรองดักน้ำ	✓		
เติมน้ำออกถังน้ำมัน ตรวจเช็คสีน้ำมัน และรั่วไหล	✓		
ตรวจเช็คระดับน้ำหล่อเย็น	✓		
การรั่วไหลของฟีนอลไดร์ และดิฟเฟอเรนเชียล	✓		
4) ตรวจสอบสภาพ และ การขันแน่น			
ตรวจเช็คน็อตล้อ	✓		
ตรวจเช็คลมยางและสภาพยาง	✓		
ตรวจเช็คการหลุดหลวมแตกหักของเพลาชับทั้งหมด	✓		
ตรวจเช็คชุดกันโคลงของตัวรถ	✓		
5) ตรวจสอบระบบการอัดจารบีและสายจารบี			
ตรวจเช็คถังจารบี และระดับ	✓		
ตรวจเช็คจารบี ทุกจุดที่ต่อ	✓		
ตรวจสอบสายจารบีที่แตก	✓		
6) ตรวจสอบสภาพโดยรวมของเครื่องจักร			
ตรวจเช็คจุดแตกร้าวบริเวณกระเบาะบรรทุก	✓		
ตรวจเช็คชุดตะขอปิดท้ายกระเบาะตัมพ์	✓		
ตรวจเช็ครอยแตกร้าวโดยรวมของตัวรถ	✓		
ตรวจเช็คสลักตัมพ์ สลักฝาท้าย และโซ่ล้อฝาท้าย	✓		
ตรวจเช็ครอยแตกร้าวโดยรวมของตัวรถ	✓		

Note

ผู้ตรวจเช็ค..... วันที่ ๒๙/๖/๖๗

ผู้ควบคุมงาน..... วันที่...../...../.....

เอกสารแนบที่ 2.11

เอกสารการอบรมพนักงานเกี่ยวกับการขับรถบรรทุก



อบรมรณบรทุกเหมืองหินปูน 1/2567

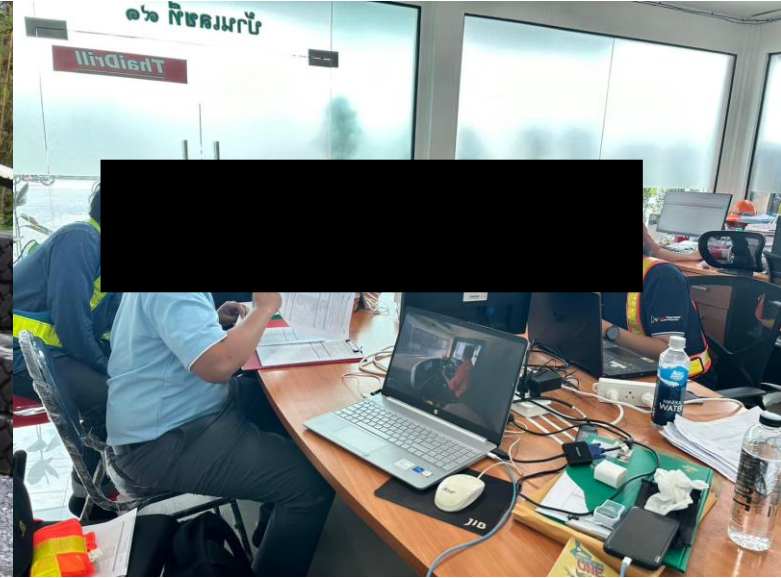












ใบบันทึกการประเมิน การฝึกปฏิบัติงานเพื่อรับรองความสามารถพนักงานขับรถบรรทุก <u>รถบรรทุก Skill Practice / Advance</u>											
Emp Code	Emp Name	Years' Experience	Employees Level	Date (D/M/Y)		Total Score					
				Start	End		1	2	3	4	5
		_____ ปี _____ เดือน			_____ / _____ / _____						
วิธีการประเมินผล (Training Assessment) : <input type="checkbox"/> ถาม-ตอบ (Question-Answer) <input type="checkbox"/> ปฏิบัติงานได้ (Able to operate) <input type="checkbox"/> แบบทดสอบ (Test) <input type="checkbox"/> อื่นๆ (Others).....											
Definition ระดับ 5 = ปฏิบัติงานได้อย่างครบถ้วนเชี่ยวชาญมาก มีความคล่องแคล่วรวดเร็วอย่างมาก ไม่มีความผิดพลาด ปฏิบัติได้ดียิ่งกว่าขั้นต้น ปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัย และปฏิบัติงานได้เกินเป้าหมายที่กำหนด $\geq 150\%$ ระดับ 4 = ปฏิบัติงานได้อย่างครบถ้วนถูกต้องทุกขั้นตอน มีความคล่องแคล่ว ไม่มีความผิดพลาด ปฏิบัติได้ดียิ่งกว่าขั้นต้น และปฏิบัติงานได้เกินเป้าหมายที่กำหนด $\geq 120\%$ ระดับ 3 = ปฏิบัติงานได้อย่างครบถ้วนถูกต้องทุกขั้นตอน แต่มีความคล่องแคล่ว และมีความผิดพลาด ปฏิบัติได้เป็นอย่างดีปลอดภัย และปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนด $\geq 100\%$ ระดับ 2 = ปฏิบัติงานได้อย่างครบถ้วนทุกขั้นตอน แต่ยังมีความผิดพลาดบ้างเล็กน้อย และปฏิบัติงานตามเป้าหมายได้ $\geq 90\%$ ระดับ 1 = ไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างครบถ้วนทุกขั้นตอน มีความผิดพลาดบ้างครั้ง ปฏิบัติงานด้วยความไม่ปลอดภัยในบางครั้ง และปฏิบัติงานตามเป้าหมายได้ $< 90\%$											
weight (%)	Need Item	No.	Check Point	Assessment level					Score		
				1	2	3	4	5			
งานเตรียม											
10%	งานเตรียมก่อนการขึ้น	1	Walk Around (ตรวจสอบรอบตัวรถ)								
		2	Walk Around (ตรวจสอบความเสียหาย)								
		3	Walk Around (ตรวจสอบสภาพของเบรก)								
		4	การ Start-up								
		5	Walk Around หลังการ Start-up มีการเช็คระดับของน้ำมัน								
		6	การทดสอบระบบเบรกและระบบของเครื่องยนต์								
			รวม								
งานหลัก											
45%	การขึ้นเครื่องในรถมือ	1	ใช้ความเข้าใจสัมพันธ์กับลักษณะทางและทัศนวิสัย								
		2	ควบคุมเสียงรบกวนในลักษณะทางต่างกันได้ถูกต้อง ปลอดภัย								
		3	เลือกใช้วิธีและการสลับเกียร์ให้สอดคล้องกับพื้นที่การทำงาน								
		4	การสังเกต ใช้สายตาที่มองไกลในการประเมินเส้นทางรถขึ้น								
		5	การใช้เท้าที่คล่องในการเหยียบ เรนเบรค 1200-2000 rpm								
		6	การควบคุมเบรก								
	การเข้าใช้งาน - เหยื่อ	7	ความถี่และระยะเวลาห่างจากจุดพัก								
		8	การตอบสนองเข้าใช้งานจากจุดพัก								
		9	การควบคุมความเร็วใช้งาน								
		10	ระยะเวลาการตอบสนองเข้าใช้งานจากจุดพัก (ตามลักษณะงาน)								
		11	การขึ้นเข้าจุดขึ้นน้ำมัน								
		12	ระยะเวลาการขึ้นรถเข้าเครื่องขึ้นน้ำมัน								
	การยกขึ้น (PTO)	13	การตอบสนองเข้าใช้งานเครื่องยกและลิ้น								
		14	ระยะเวลาการตอบสนองเครื่องยกและลิ้น								
		15	ระยะเวลาการขึ้นรถจากจุดทำงานไปจุดทำงาน								
		16	ระยะเวลาการขึ้นรถจากจุดทำงานไปจุดทำงาน								
		17	การปฏิบัติงานขึ้นรถตามการยกขึ้น								
		18	ระยะเวลาการยกขึ้นรถขึ้นรถจากจุดทำงาน								
			รวม								
งานสุดท้าย											
5%	การนำรถเข้าจุดจอด	1	การขึ้นเครื่องเข้าจุดจอดและการ Shut-down								
		2	Walk Around หลังการ Shut-down								
		การบันทึก	3	การบันทึกข้อมูลเสียงรบกวน							
			รวม								
ความปลอดภัย (Safety)											
10%	ความปลอดภัยทางใช้งานรถและการขึ้น	1	การสวมใส่ชุดป้องกันความปลอดภัยขณะปฏิบัติงาน								
		2	การสวมใส่ชุดป้องกันความปลอดภัยขณะปฏิบัติงาน								
		3	การให้สัญญาณการขึ้น								
			รวม								

weight (%)	Need Item	No.	Check Point	Assessment level					Score
				1	2	3	4	5	
การบำรุงรักษา (Maintenance)									
10%	การบำรุงรักษาเบื้องต้น (Auto Maintenance)	1	การตรวจสอบระดับน้ำมัน						
		2	การตรวจสอบระดับน้ำมัน และ Auto Grease						
		3	การเช็คระดับน้ำมัน						
		4	การตรวจสอบน้ำมันจากถังน้ำมัน						
			รวม						

ชื่อและนามสกุล

ลงชื่อ (Sign): _____ ผู้เข้าทดสอบ (Trainee)

วันที่ (Date): _____

ลงชื่อ (Sign): _____ ครูฝึกผู้ทดสอบ (Trainer)

วันที่ (Date): _____

ลงชื่อ (Sign): _____ หัวหน้างาน (Supervisor)

วันที่ (Date): _____

ลงชื่อ (Sign): _____ ครูฝึกผู้ทดสอบ (Trainer)

วันที่ (Date): _____

ลงชื่อ (Sign): _____ ผู้จัดการโครงการ

วันที่ (Date): _____

Dump truck

ใบบันทึกการประเมิน การปฏิบัติงานเพื่อรับรองความสามารถพนักงานงานชั้นรองBackhoe ระดับ Skill Practice / Advance										
Emp Code	Emp Name	Years' Experience	Employees Level	Date (D/M/Y)		Total Score				
				Start	End					
		ปี เดือน		/ /	/ /					
วิธีการประเมินผล (Training Assessment) : <input type="checkbox"/> O/S-สอบ (Question-Answer) <input type="checkbox"/> ปฏิบัติงานได้ (Able to operate) <input type="checkbox"/> เกมทดสอบ (Test) <input type="checkbox"/> อื่นๆ (Others).....										
Definition ระดับ 5 = ปฏิบัติงานได้อย่างสมบูรณ์ด้วยความถูกต้อง มีความปลอดภัยและรวดเร็วอย่างมาก ไม่มีความผิดพลาด ปฏิบัติได้เป็นอย่างดีเสมอ ปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัย และปฏิบัติงานได้เกินเป้าหมายที่กำหนด 2 : 150% ระดับ 4 = ปฏิบัติงานได้อย่างสมบูรณ์ด้วยความถูกต้อง มีความปลอดภัย ไม่มีความผิดพลาด ปฏิบัติได้เป็นอย่างดีเสมอ และปฏิบัติงานได้เกินเป้าหมายที่กำหนด ≥ 120% ระดับ 3 = ปฏิบัติงานได้อย่างสมบูรณ์ด้วยความถูกต้อง มีความปลอดภัย ไม่มีความผิดพลาด ปฏิบัติได้เป็นอย่างดีเสมอ และปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนด ≥ 100% ระดับ 2 = ปฏิบัติงานได้อย่างสมบูรณ์ด้วยความถูกต้อง มีความปลอดภัย ไม่มีความผิดพลาด ปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนด ≥ 90% ระดับ 1 = ไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องสมบูรณ์เลย มีความผิดพลาดมาก ปฏิบัติงานด้วยความไม่ปลอดภัยในบางครั้ง และปฏิบัติงานตามเป้าหมายได้ < 90%										
Weight (%)	Need Item	No.	Check Point	Assessment level					Score	
				1	2	3	4	5		
ทักษะงานเตรียม										
10%	งานเตรียมการขุดขึ้นที่	1	การพบปะ Around ตอนเช้าก่อนปฏิบัติงาน							
		2	Start-up ได้ถูกวิธีและถูกต้อง พร้อมเครื่องแบบที่สวมใส่เหมาะสม							
		3	เครื่อง 3-5 นาที และเปิดเครื่องจนครบถ้วน							
		4	จัดทำการวัดน้ำในถังผสมดินได้ถูกต้อง							
		5	มีการพบปะ Around หลัง Start-up ทุกครั้ง							
		6	พร้อมน้ำในถังผสมดินที่วางอยู่ใกล้เครื่องและถูกต้อง							
รวม										
ทักษะงานหลัก										
45%	การเดินรถจากจุดจอดไปหน้างานเข้าจุดจอด	1	ตำแหน่งท่าทางรถเดินออกจากจุดจอดและเดินไปหน้างานถูกต้อง และไปที่ห่างจากพื้น 40 -50 cm							
		2	ใช้ถนนความเร็วต่ำในการขึ้นเครื่อง							
		3	ขึ้นเครื่องพร้อมเครื่องขึ้นที่ลานเรียบ							
		4	ขึ้นเครื่องพร้อมเครื่องขึ้นที่ลานเรียบและใช้ถนนเรียบ							
		5	มีการปรับพื้นที่และระดับที่ลานเรียบ							
		6	มีการปรับรถและพื้นที่ที่ลานเรียบให้ตรงตามความต้องการ							
		7	ใช้พื้นที่ในการขึ้นเครื่องและเดินเข้าหน้างาน							
		8	ตำแหน่งท่าทางรถเดินที่ลานเรียบจากจุดจอดและเดินไปหน้างาน							
		9	ถูกต้อง และไปที่ห่างจากพื้น 40 -50 cm							
		10	เข้าจุดจอดได้โดยสะดวก							
	การควบคุมภายใน	11	ตำแหน่งท่าทางรถเดินในจุดจอดถูกต้อง							
		12	การควบคุมเครื่องและรถเดินได้เป็นอย่างดี							
		13	การประเมินผลงานและควบคุมการทำงานโดยสะดวก							
		14	ใช้การขึ้นเครื่องและเดินเข้าหน้างาน							
		15	ท่าทางขึ้นเครื่องและเดินเข้าหน้างานและปลอดภัย							
		16	ตำแหน่งที่เดินและรถเดินที่ลานเรียบ							
		17	ตำแหน่งท่าทางรถเดินที่ลานเรียบจากจุดจอด							
		18	ระดับความสูงรถเดิน 2-2.5 เมตร หรือตามความเหมาะสมและหน้างาน							
		19	ใช้การขึ้นและเดินเข้าหน้างานได้อย่างเหมาะสม							
		20	แนวทางการใช้ถนน H-1 ไปทางใช้ถนน SP							
		21	ความกว้างของถนนและพื้นที่จากจุดจอดไปยังจุดจอด							
		22	การควบคุมรถและรถเดินที่ลานเรียบ และรถจากจุดจอด							
		23	การขึ้นเครื่องและรถเดินที่ลานเรียบและรถจากจุดจอด							
		24	การขึ้นเครื่องและรถเดินที่ลานเรียบและรถจากจุดจอด							
		25	ตำแหน่งรถและรถเดินที่ลานเรียบและรถจากจุดจอด							
		26	ตำแหน่งท่าทางรถเดินที่ลานเรียบและรถจากจุดจอด							

Weight (%)	Need Item	No.	Check Point	Assessment level					Score	
				1	2	3	4	5		
ทักษะเฉพาะงานหลัก										
	การสังเกตงาน	27	ปฏิบัติงานตามหลักเดินไม่ขึ้นบันไดที่							
		28	การขึ้นบันไดการขึ้นไม่ขึ้น 90 องศา							
		29	การลงตามลงตามระดับให้ได้อย่างมั่นคง							
		30	ปฏิบัติงานตามหลักเดินไม่ขึ้นบันได							
		31	ลงตามบันไดสู่ท่าอากาศยาน							
		32	มีการขึ้นบันไดที่มั่นคงและขึ้น เพื่อขึ้นบันไดในลักษณะที่มั่นคง							
		33	ปฏิบัติงานตามหลักเดินไม่ขึ้นบันไดอย่างมั่นคง							
		34	เดินขึ้นบันไดที่มั่นคงและขึ้นบันไดในลักษณะที่มั่นคง							
	การสังเกตงานด้านความปลอดภัย (พนักงาน)	35	เมื่อขึ้นบันไดแล้วควรเดินอย่างมั่นคง							
		36	เมื่อขึ้นบันไดแล้วควรเดินอย่างมั่นคง							
		37	เมื่อขึ้นบันไดแล้วควรเดินอย่างมั่นคง							
		38	เมื่อขึ้นบันไดแล้วควรเดินอย่างมั่นคง							
		39	เมื่อขึ้นบันไดแล้วควรเดินอย่างมั่นคง							
		40	เมื่อขึ้นบันไดแล้วควรเดินอย่างมั่นคง							
		41	เมื่อขึ้นบันไดแล้วควรเดินอย่างมั่นคง							
		42	เมื่อขึ้นบันไดแล้วควรเดินอย่างมั่นคง							
		43	เมื่อขึ้นบันไดแล้วควรเดินอย่างมั่นคง							
รวม										
งานพิเศษทั่วไป										
5%	การปฏิบัติงานตามหน้าที่	1	Stand-Down หรือหยุดปฏิบัติงานเมื่อพบข้อบกพร่อง							
		2	Walk Around หรือการ Stand-down							
		3	เมื่อมีการพบข้อบกพร่องและมีการ Checklist ให้ถูกต้อง							
รวม										
ความปลอดภัย (Safety)										
10%	ความปลอดภัยในการใช้ยานยนต์และการเดินรถ	1	ตามขั้นตอนการเดินรถเมื่อพบข้อบกพร่อง							
		2	ขึ้นรถ-ลงรถ แบบ 3 จุดยืนเดินให้ถูกต้อง							
		3	ความปลอดภัยในการเดินรถ							
		4	มีการตรวจสอบก่อนขึ้นรถเมื่อพบข้อบกพร่อง							
รวม										
การบำรุงรักษา (Maintenance)										
10%	การบำรุงรักษาเบื้องต้น (Auto Maintenance)	1	ตรวจสอบรถประจำตัว และ Auto Check ประจำตัว							
		2	มีการตรวจสอบ และ Auto Check ประจำตัว							
		3	ตามขั้นตอนการบำรุงรักษา							
รวม										

จัดเก็บข้อมูล

๑.ชื่อ (Sign): _____ ผู้เข้าอบรม(Trainee) ๑.ชื่อ (Sign): _____ ครูฝึก/ผู้อบรม(Trainer)

Sail (Date): _____ Sail (Date): _____

๑. (Sign): _____ HRD/TOC
 ๑. (Sign): _____ ครูฝึก/ผู้ควบคุม (Trainer)

_____ (Signature) _____ (Signature)

Full (Date): _____ Full (Date): _____

Project Manager

Date: _____

Excavator

ระดับ ☐ Candidate ☐ Beginner ☒ Skill Practice ☒ Advance

ประเภทรถ ☒ รถขุดดิน (Dumperuck) ☐ รถขุด (Excavator) ☐ รถเจาะ (Crawler Drill) ☐ รถตักล้อยาง (Wheel Loader)

ชื่อ-นามสกุล

ตำแหน่ง

รหัสพนักงาน

โครงการ

641-1542

SP 1

คำชี้แจง : เลือกตัวเลือกที่ถูกต้องที่สุดเพียงข้อเดียว แล้วทำเครื่องหมาย X หน้าตัวเลือกคำตอบ

1.1 ข้อใดต่อไปนี้ปฏิบัติได้ถูกต้องที่สุด (กรณีรถน้ำมัน)

- ก. ขณะเติมน้ำมันเครื่องควรเช็คด้านวัดตอนหลังตรวจเสร็จทุกครั้ง
- ข. การเติมน้ำมันควรเติงด้านนอกทุกวัน ส่วนด้านในควรเติมน้ำมันสัปดาห์ละครั้ง
- ☒ ค. ระยะห่างของปากนกแก้วควรห่างจากตัวฝากระบอกอย่างน้อย 3 นิ้วมือ
- ง. การตรวจรอยรั่วซึมน้ำมันควรสังเกตบริเวณช่วงล่างและพื้นใต้ห้องรถ

1.2 ข้อใดต่อไปนี้ปฏิบัติได้ถูกต้องที่สุด (กรณีรถไฟฟ้า)

- ก. ไม่ขับรถลงน้ำที่มีระดับต่ำกว่า 30 Cm
- ข. ระดับแบตเตอรี่สูงกว่า 85% อาจทำให้รีชาร์ตทำงานไม่สมบูรณ์
- ค. ใช้น้ำล้างบริเวณกล่องควบคุม และ Connector ห้ามใช้ลมเป่า
- ☒ ง. ชาร์จแบตเตอรี่เต็ม 100 % ทุกๆอาทิตย์ และขับขึ้นที่ราบให้เหลือ 85 % จึงจะขับขึ้นรถทุกลงเขาได้

2.1 บุคคลใดต่อไปนี้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องที่สุด (สำหรับรถน้ำมัน)

- ☒ ก. นาย B ขณะตรวจเช็ครถใช้มือขยับน็อตครบทุกตัว เพื่อเช็คการคลายตัว
- ข. นาย C สังเกตเหล็กกันหินยึดล้อครบทั้ง 2 ผังของรถ
- ค. นาย A เติมน้ำมันจากตัวกรองน้ำมันทุกครั้งก่อนใช้งานรถ
- ง. นาย D สังเกตเห็นรอยรั่วซึมจากกรองน้ำมันเครื่องเพียงเล็กน้อย จึงตัดสินใจใช้งานเครื่องจักรต่อไป

2.2 บุคคลใดต่อไปนี้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องที่สุด (สำหรับรถไฟฟ้า)

- ก. นาย A เหยียบเบรกจนสุดทำให้รีชาร์ตเตอร์ขณะขับรถลงเขา
- ข. นาย B ตรวจสอบน้ำหล่อเย็น สังเกตจากสายต้องไม่มีน้ำค้างอยู่
- ค. นาย C ล้างทำความสะอาดโดยใช้น้ำเป็นหลัก และใช้ลมเฉพาะบริเวณระบบไฟฟ้าเท่านั้น
- ☒ ง. นาย D ตรวจสอบการรั่วไหลของไฮดรอลิก จากโบล และน็อตที่ยึดชิ้นส่วนไฮดรอลิก

3. ถ้าต้องการเช็คคัมพ์ควรวัดค่าได้อย่างไรเป็นครั้งแรก ในเรื่องของความ

ปลอดภัยต่อตัวบุคคลมากที่สุด

- ก. การเลือกจุดทางขึ้นเช็คได้กะบะ
- ข. ช่องทางเดินช่วงกลางของตัวรถ
- ☒ ค. การยกฝาคำกะบะ
- ง. การสวมใส่อุปกรณ์ Safety

4. ข้อใดต่อไปนี้ อธิบายถูกต้องเกี่ยวกับการเช็คระบบเบรก

- ☒ ก. ความเร็วรอบในการเช็คอยู่ที่ 1350 rpm
- ข. เดินหน้าแล้วเหยียบเบรก และ ถอยหลังแล้วเหยียบเบรก
- ค. เหยียบคันเร่งจนถึงความเร็วรอบที่กำหนดและเหยียบเบรก
- ง. ตรวจเช็คความจุของถังลมทุกครั้งหลังการตรวจเช็คเบรก

นำข้อความต่อไปนี้ตอบคำถามข้อ 5

- 1.) เดินหน้าออกจากจุดจอด
- 2.) ถอยหลังเข้ารับงาน
- 3.) ถอยหลังเข้าจอด
- 4.) สตาร์ทเครื่อง

5. ข้อใดต่อไปนี้ ให้สัญญาณการบีบแตรถูกต้องที่สุด

- ก. 2 ครั้ง → 3 ครั้ง → ไม่ให้สัญญาณ → 1 ครั้ง (แตรไฟฟ้า)
- ข. 1 ครั้ง → 3 ครั้ง → 3 ครั้ง → ไม่ให้สัญญาณ
- ☒ ค. 2 ครั้ง → ไม่ให้สัญญาณ → 3 ครั้ง → 1 ครั้ง (แตรไฟฟ้า)
- ง. 3 ครั้ง → ไม่ให้สัญญาณ → 1 ครั้ง → 1 ครั้ง (แตรลม)

6. ความเร็วในการยกคัมพ์ในข้อใดถูกต้อง

- ก. ความเร็วรอบต่ำสุดอยู่ที่ 1,200 รอบ สูงสุดไม่เกิน 1,800 รอบ
- ข. ความเร็วรอบต่ำสุดอยู่ที่ 1,200 รอบ สูงสุดไม่เกิน 1,500 รอบ
- ☒ ค. ความเร็วรอบต่ำสุดอยู่ที่ 1,500 รอบ สูงสุดไม่เกิน 1,800 รอบ
- ง. ความเร็วรอบต่ำสุดอยู่ที่ 1,500 รอบ สูงสุดไม่เกิน 2,000 รอบ

7. การใช้ระบบ Diff lock ใช้ในกรณีไหนบ้าง

- ก. ใช้งานในกรณีทางลื่นไกล
- ☒ ข. ใช้งานในกรณีติดหล่ม หรือต้องการขึ้นทางชัน
- ค. ใช้งานในแนวตรงและหักเลี้ยว
- ง. ใช้งานหรือเปิดสวิตช์ Diff lock ไว้ตลอดเวลา

8. ข้อใดกล่าวถูกต้องในการใช้งานระบบ Retarder (ระบบชะลอความเร็ว)

- ก. ปิดสวิตช์ Engine เบรกแล้วลงเนิน
- ข. ล็อคเกียร์ไว้ที่เกียร์ 2 ซึ่งจะให้ความเร็ว 20 กม.ต่อชม
- ค. ไม่ควรปล่อยเครื่องจักรไหลลงเนินตามแรงโน้มถ่วงเอง
- ☒ ง. ใช้คันโยกรีทาร์ดเดอร์เกี่ยวกับควมรอบไม่เกิน 2000 รอบ/นาที

9. วิธีการใช้ระบบยกตัว Lifting ข้อใดเรียงลำดับได้ถูกต้องจากลำดับแรกไปลำดับสุดท้าย

- ☒ ก. เปิดสวิตช์ PTO > โยกคันโยกตั้มาด้านหน้า > เร่งเครื่องยนต์ > วัสดุทำการไหล > ปิดสวิตช์ยกตั้ > กดคันโยกมาด้านหลัง
- ข. เปิดสวิตช์ PTO > เร่งเครื่องยนต์ > โยกคันโยกตั้มาด้านหน้า > เร่งเครื่องยนต์ > วัสดุทำการไหล > ปิดสวิตช์ยกตั้ > โยกคันโยกมาด้านหลัง
- ค. เปิดสวิตช์ PTO > โยกคันโยกตั้มาด้านหน้า > เร่งเครื่องยนต์ > วัสดุทำการไหล > กดคันโยกมาด้านหลัง > ปิดสวิตช์ยกตั้
- ง. เปิดสวิตช์ PTO > เร่งเครื่องยนต์ > โยกคันโยกตั้มาด้านหน้า > เร่งเครื่องยนต์ > วัสดุทำการไหล > โยกคันโยกมาด้านหลัง > ปิดสวิตช์ยกตั้

10. ทุกข้อที่กล่าวมาเป็นข้อห้ามในการห้ามทำหลังจากเครื่องยนต์ติด ยกเว้นข้อใด

- ☒ ก. เร่งเครื่องยนต์ทันทีทันใด
 - ข. ห้ามติดเครื่องเอาไว้นาน
 - ค. ให้เข้าเกียร์ Auto ปลด ขณะเกียร์ทำงาน
 - ง. ห้ามทำการลดเกียร์ด้วยการโยกคันโยกให้เกียร์ลง
- ก. ห้ามทำให้เครื่อง Overspeed

11. ขณะลงเขา เพื่อไม่ให้หยุดทำงานของระบบชะลอความเร็ว ผู้ขับต้องปฏิบัติอย่า

- ก. ห้ามเหยียบเบรก
- ☒ ข. ห้ามเหยียบคันเร่ง
- ค. ห้ามเหยียบเบรกและคันเร่ง
- ง. เหยียบทั้งเบรกและคันเร่ง

12. ในระหว่างการขับรถปฏิบัติงานบนเนิน ต้องเว้นระยะห่างระหว่างคันกี่เมตร

- ก. 20 เมตร
- ข. 25 เมตร
- ☒ ค. 50 เมตร
- ง. ไม่ได้รับอนุญาตให้ปฏิบัติงานบนเนิน

13. ในกรณีจอดเครื่องจักร เพื่อจอดรถเบ็คไฮหรือกรณีอื่นๆ ควรจอดให้ห่างจากหน้าผาประมาณกี่เมตร

- ก. 5 เมตร
- ☒ ข. ไม่ต่ำกว่า 10 เมตร
- ค. 8 เมตร
- ง. ไม่ได้รับอนุญาตให้ปฏิบัติงานบนเนิน

14.1 การเบรกโดยปิดท่อทางเดินของไอเสีย เครื่องยนต์จะหน่วงและเคลื่อนที่ไปได้ช้า เพื่อป้องกันรถในขณะขับขึ้น ในพื้นที่ลาดชัน เป็นการให้ระบบเบรกแบบใด (สำหรับรถน้ำมัน)

- ก. เบรกลมไอเสีย
- ข. เบรกไฮดรอลิก
- ☒ ค. เบรกเครื่องยนต์
- ง. รีทาร์ดเดอร์ควบคู่กับเบรก

14.2 ข้อใดต่อไปนี้ปฏิบัติงานได้ดีที่สุด (สำหรับรถไฟฟ้า)

- ก. ขับรถลงทางชันด้วยความเร็ว 28 Km/hr สามารถรีเจนไฟฟ้กลับได้ 3%
- ข. ขับรถลงเขาด้วยความเร็ว 33 Km/hr สามารถรีเจนไฟฟ้กลับได้ 4%
- ค. ขับรถลงเขาด้วยความเร็ว 30 Km/hr สามารถรีเจนไฟฟ้กลับได้ 2%
- ☒ ง. ขับรถลงทางชันด้วยความเร็ว 14 Km/hr สามารถรีเจนไฟฟ้กลับได้ 3%

15. ข้อใดต่อไปนี้ถูกต้องที่สุด

- ก. นายเดือนขับขี่ยานในเมืองด้วยความเร็วอยู่ที่ 28 km/hr
- ข. นายเมฆขับขี่ยานทางชัน 45 องศา ด้วยความเร็วที่ 36 km/hr
- ☒ ค. นายสมขับรถเปล่าวิ่งขึ้นเขาทางชัน ด้วยความเร็วมากกว่า 30 km/hr แต่ไม่เกิน 35 km/hr
- ง. นายดวงขณะขับเข้าเครื่องซึ่งใช้ความเร็วอยู่ที่ 20 km/hr

16. พนักงานขับรถขึ้นเครื่องซึ่งอยู่อย่างระมัดระวัง มีการชะลอตัวและมองกระจกทั้งซ้ายและขวาขณะเข้าเครื่องซึ่ง เมื่อถึงจุดขึ้นที่ก้นน้ำนัก มักจะเบรกอย่างช้าๆ ปรากฏว่า ล้อหน้าด้านฝั่งคนขับเบียดกับตาซึ่งจนทำให้เกิดความเสียหายจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น เป็นสาเหตุมาจากข้อใดมากที่สุด

- ก. ตาซึ่งมีขนาดเล็ก เพราะ พนักงานขับรถอย่างระมัดระวังแล้ว
- ☒ ข. พนักงานขาดการสังเกตกระจกด้านบน ทำให้ไม่สามารถมองเห็นล้อกับตาซึ่งได้
- ค. พนักงานขาดความชำนาญในการกะระยะเข้าตาซึ่ง ทำให้การเข้าตาซึ่งไม่สมดุล
- ง. พนักงานขับรถอย่างประมาท

ใบบันทึกการประเมิน การฝึกปฏิบัติงานเพื่อรับรองความสามารถพนักงานขับรถบรรทุก ระดับ Skill Practice / Advance									
Emp Code	Emp Name	Years' Experience	Employee Level	Date (D/M/Y)		Total Score			
				Start	End				
		ปี เดือน				0			
วิธีการประเมินผล ปฏิบัติงานได้ (Able to operate) <input type="checkbox"/> แบบทดสอบ (Test) <input type="checkbox"/> อื่นๆ (Others).....									
Definition ระดับ 5 = ปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัวและชำนาญมาก มีความปลอดภัยสูงและรวดเร็วอย่างมาก ไม่มีความผิดพลาด ปฏิบัติได้อย่างสม่ำเสมอ ปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัย และปฏิบัติงานได้เกินเป้าหมายที่กำหนด $\geq 150\%$ ระดับ 4 = ปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัวและชำนาญ มีความปลอดภัยสูง ไม่มีความผิดพลาด ปฏิบัติได้อย่างสม่ำเสมอ และปฏิบัติงานได้เกินเป้าหมายที่กำหนด $\geq 120\%$ ระดับ 3 = ปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัวและชำนาญ มีความปลอดภัย และไม่มีภาวะผิดพลาด ปฏิบัติได้อย่างสม่ำเสมอ และปฏิบัติงานได้เกินเป้าหมายที่กำหนด $\geq 100\%$ ระดับ 2 = ปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัวและชำนาญ มีความปลอดภัยบ้างเล็กน้อย และปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนด $\geq 90\%$ ระดับ 1 = ไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัวและชำนาญ มีความผิดพลาดบ่อยครั้ง ปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัยในบางครั้ง และปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนด $< 90\%$									
Weight (%)	Need Item	No	Check Point	Assessment level					Score
				1	2	3	4	5	
งานเตรียม									
10%	งานเตรียมก่อนการขึ้น	1	Walk Around (ตรวจสอบรอบคัน)				✓		4
		2	Walk Around (ตรวจสอบความเสียหาย)				✓		4
		3	Walk Around (ตรวจสอบแรงดันลม)				✓		4
		4	การ Start-up				✓		4
		5	Walk Around หลังการ Start-up มีการเช็คระบบเบรก				✓		4
		6	การตรวจสอบระบบเบรกและระบบเครื่องยนต์				✓		4
			รวม						24 0
งานหลัก									
45%	การขึ้นรถในขบวน	1	ใช้ความเร็วไม่เกินที่กำหนดและรักษาระยะห่าง				✓		4
		2	ควบคุมและรักษาความเร็วตามที่กำหนดไว้				✓		4
		3	เลือกให้เบรกและการใช้เกียร์อย่างเหมาะสม				✓		4
		4	การสังเกต สัญญาณจราจรและสัญญาณจราจรอื่น ๆ				✓		4
		5	การใช้ความเร็วตามที่กำหนดไว้ (1200-2000 rpm)				✓		4
		6	การเบรกก่อนจอด				✓		4
	การเข้าจอด - ถอยรถ	7	ความเร็วและระยะเวลาก่อนจอด				✓		4
		8	การถอยรถเข้าจอด				✓		4
		9	การถอยรถเข้าจอด				✓		4
		10	ระยะเวลาการถอยเข้าจอดจากจุดจอด (ตามสัญญาณ)				✓		3
		11	การเข้าจอดในขบวน				✓		4
		12	ระยะเวลาการเข้าจอดในขบวน				✓		4
	การเบรก (PTO)	13	การถอยเข้าจอดและเบรกอย่างนุ่มนวล				✓		4
		14	ระยะเวลาการถอยเข้าจอดและเบรกอย่างนุ่มนวล				✓		4
		15	ระยะเวลาการเข้าจอดจากจุดจอดไปยังจุดจอด				✓		4
		16	ระยะเวลาการเข้าจอดจากจุดจอดไปยังจุดจอด				✓		4
		17	การปฏิบัติงานอื่นตามการกำหนด				✓		4
		18	ระยะเวลาการเข้าจอดในขบวน				✓		6
			รวม					91 0	
งานสุดท้าย									
5%	การนำรถเข้าจอด	1	การนำรถเข้าจอดและ Shut-down				✓		4
		2	Walk Around หลังการ Shut-down				✓		4
	การนำรถออก	3	การนำรถออกและวิ่ง				✓		4
			รวม					12 0	
ความปลอดภัย (Safety)									
10%	ความปลอดภัยในการใช้รถและคน	1	การสวมใส่สายนิรภัยและอุปกรณ์ป้องกัน				✓		5
		2	การเว้นระยะห่างและ 3 จุดยืน				✓		5
		3	การให้สัญญาณการขึ้น				✓		6
			รวม					15 0	

weight (%)	Need Item	No	Check Point	Assessment level					Score
				1	2	3	4	5	
การบำรุงรักษา (Maintenance)									
10%	การบำรุงรักษาเบรค (Auto Maintenance)	1	การตรวจสอบเบรค					✓	5
		2	การตรวจสอบเบรคและ Auto Grease				✓		4
		3	การเช็คเบรค					✓	6
		4	การตรวจสอบเบรค					✓	6
		รวม							17

ข้อมูลและ

<p>ลงชื่อ (Sign) _____</p> <p>วันที่ (Date) _____</p> <p>ลงชื่อ (Sign) _____ HRD/DO</p> <p>(_____)</p> <p>วันที่ (Date) _____</p> <p>ลงชื่อ (Sign) _____ ผู้จัดการโครงการ</p> <p>(_____) (Project Manager)</p> <p>วันที่ (Date) _____</p>	<p>ลงชื่อ (Sign) _____ ผู้จัดการ (Manager)</p> <p>วันที่ (Date) _____</p> <p>ลงชื่อ (Sign) _____ (Assessor)</p> <p>วันที่ (Date) _____</p>
---	--

ส่วนที่ 1 ส่วนหลักไม่รวมพนักงาน

ชื่อ (นามสกุล)	ชื่อยาง (ปี)	วันที่ขึ้นทะเบียน	วันที่ลงทะเบียน
		12/01/2567	11/01/2567

No.	ปัจจัยที่พิจารณา	วิธีทดสอบ	น้ำหนักคะแนน (%)	เกณฑ์ระดับการประเมิน					ผลการวัดระดับความรู้และทักษะ	คะแนนหลังส่งงานหนักแล้ว
				ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5		
หมายเหตุ (20%)										
1	การปฏิบัติงานเครื่องจักรอย่างถูกต้อง ใช้เครื่องจักรอย่างปลอดภัย และการแก้ไขปัญหาน้อย	สอบถามทฤษฎี และทำแบบทดสอบ	20%	≤ 11 คะแนน	12-13 คะแนน	14-17 คะแนน	18-19 คะแนน	20 คะแนน	80%	15.95
รวม (ผลรวม ÷ 5) x 100									ผลรวม	15.95
										0.00%

ส่วนที่ 2 ส่วนหลัก (80%)

1	ทักษะงานเตรียมก่อนการขึ้น	สังเกตผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติงานจริง และประเมินผลตามหัวข้อ	10%	≤ 17 คะแนน	18 - 20 คะแนน	21 - 26 คะแนน	27 - 29 คะแนน	30 คะแนน	24	8
2	ทักษะงานหลักการขึ้น	สังเกตผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติงานจริง และประเมินผลตามหัวข้อ	45%	≤ 53 คะแนน	54 - 62 คะแนน	63 - 80 คะแนน	81 - 89 คะแนน	90 คะแนน	71	36.6
3	ทักษะงานสุดท้ายหลังการขึ้น	สังเกตผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติงานจริง และประเมินผลตามหัวข้อ	5%	≤ 8 คะแนน	9 - 10 คะแนน	11 - 12 คะแนน	13 - 14 คะแนน	15 คะแนน	12	4
4	ทักษะการทำงานอย่างปลอดภัย	สังเกตผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติงานจริง และประเมินผลตามหัวข้อ	10%	≤ 8 คะแนน	9 - 10 คะแนน	11 - 12 คะแนน	13 - 14 คะแนน	15 คะแนน	15	10
5	ทักษะการบำรุงรักษา	สังเกตผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติงานจริง และประเมินผลตามหัวข้อ	10%	≤ 11 คะแนน	12 - 14 คะแนน	15 - 17 คะแนน	18 - 19 คะแนน	20 คะแนน	19	9.5
รวม (ผลรวม ÷ 5) x 100									67	0.00%

ส่วนที่ 3 ผลการพิจารณา

หลักเกณฑ์การพิจารณา: 1. มาตรฐานปฏิบัติงาน 2. มาตรฐานปฏิบัติงาน

1. มาตรฐานปฏิบัติงาน: 0% 15.95

2. มาตรฐานปฏิบัติงาน: 0% 67

รวม: 0% 69.3

ผลการประเมิน: ☒ ≥ 80 % : ผ่านการพิจารณา ☐ ≤ 79 % : ไม่ผ่านพิจารณา

หมายเหตุ:

ผู้ประเมิน (Assessor):

ผู้ฝึกสอน (Trainer):

ผู้ตรวจสอบ (Inspector):

ผู้ควบคุม (Controller):

ผู้ประสานงาน (Coordinator):

ผู้จัดการโครงการ (Project Manager):

แบบติดตามการฝึกอบรมพัฒนาในขณะปฏิบัติงาน (On The Job Training : OJT)

ตำแหน่ง
ชื่อ - นามสกุล

หน่วยงาน
ชื่อ

สังกัด
รหัสพนักงาน

641-1512

โครงการ SP1

- ☐ พนักงานบรรจุแต่งตั้งใหม่
☐ การเพิ่มพูนฝีมืองาน
(Job Enrichment)

- ☐ พนักงานเปลี่ยนสายงาน
☐ การเพิ่มคุณค่างาน
(Job Enrichment)

- ☐ พนักงานรับผิดชอบในผลงาน
☐ อื่นๆ ระบุ

หัวข้อ/เรื่อง	หัวข้อ/เรื่อง/รายละเอียด	ผู้สอน OJT (ชื่อ - นามสกุล)	กำหนดเวลาสอน / ระยะเวลา OJT วันที่เริ่มสอน/วันที่จบการสอน (วัน)		สถานที่สอน / วัสดุอุปกรณ์		ผู้สังเกตการณ์		อบรมแล้ว/ยังไม่อบรม		ผู้สอน/ผู้สังเกตการณ์	
			วัน/เดือน/ปี	เวลา	สถานที่สอน	วัสดุอุปกรณ์	ชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่	เวลา	ชื่อ	ตำแหน่ง
1. การปฏิบัติงานตามหน้าที่	1.1 การปฏิบัติงานตามหน้าที่	นางสาว...	12/01/67	08.00 น.	✓							
2. การปฏิบัติงานตามหน้าที่	2.1 การปฏิบัติงานตามหน้าที่	นางสาว...	12/01/67	09.00 น.	✓							
3. การปฏิบัติงานตามหน้าที่	3.1 การปฏิบัติงานตามหน้าที่	นางสาว...	12/01/67	10.00 น.	✓							
4. การปฏิบัติงานตามหน้าที่	4.1 การปฏิบัติงานตามหน้าที่	นางสาว...	12/01/67	10.30 น.	✓							
5. การปฏิบัติงานตามหน้าที่	5.1 การปฏิบัติงานตามหน้าที่	นางสาว...	12/01/67	11.00 น.	✓							
6. การปฏิบัติงานตามหน้าที่	6.1 การปฏิบัติงานตามหน้าที่	นางสาว...	12/01/67	11.30 น.	✓							
7. การปฏิบัติงานตามหน้าที่	7.1 การปฏิบัติงานตามหน้าที่	นางสาว...	12/01/67	12.00 น.	✓							
8. การปฏิบัติงานตามหน้าที่	8.1 การปฏิบัติงานตามหน้าที่	นางสาว...	12/01/67	12.30 น.	✓							
9. การปฏิบัติงานตามหน้าที่	9.1 การปฏิบัติงานตามหน้าที่	นางสาว...	12/01/67	13.00 น.	✓							
10. การปฏิบัติงานตามหน้าที่	10.1 การปฏิบัติงานตามหน้าที่	นางสาว...	12/01/67	13.30 น.	✓							
11. การปฏิบัติงานตามหน้าที่	11.1 การปฏิบัติงานตามหน้าที่	นางสาว...	12/01/67	14.00 น.	✓							
12. การปฏิบัติงานตามหน้าที่	12.1 การปฏิบัติงานตามหน้าที่	นางสาว...	12/01/67	14.30 น.	✓							

เอกสารแนบที่ 2.12

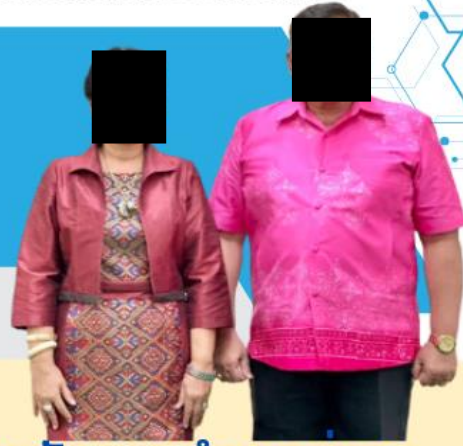
กิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ของโครงการ
ระหว่างเดือนมกราคม-มิถุนายน 2567



ปูนทุ่งสง เปิดบ้านต้อนรับ “สมาชิกชมรมอสังการกันเอง”

9 มกราคม 2567

พี่ชัยยุทธ ไพฑูรย์ ผู้อำนวยการโรงงานปูนทุ่งสง นำทีมผู้บริหาร พนักงาน เป็นเจ้าภาพพร้อมต้อนรับ คุณติรนาถ เอสะนาชาตัง นายอำเภอทุ่งสง พร้อมด้วยคุณเบญจมาศ เอสะนาชาตัง นายกเทศาภิบาลอำเภอทุ่งสง ในกิจกรรม “ชมรมอสังการกันเอง” โดยมีสมาชิกชมรม จากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ ท้องถิ่น ท้องถิ่น และ ภาคเอกชนในอำเภอทุ่งสง ร่วมงาน จำนวน 130 คน บรรยากาศเป็นไปด้วยความอบอุ่น เป็นกันเอง ในโอกาสเดียวกันนี้ ผู้อำนวยการโรงงานได้เล่าแนวทางดำเนินงาน ตาม ESG 4 PLUS และ ปูนทุ่งสงได้ดำเนินการเปลี่ยนผ่าน สู่อุตสาหกรรมพลังงานสะอาด ที่ทุกภาคส่วนจะร่วมด้วย ช่วยกัน เพื่อเรา เพื่อโลก



เชื่อมคน สร้างความร่วมมือ สู่ความยั่งยืน

มองโลกกว้าง คิดสร้างสรรค์ เคารพความแตกต่าง ร่วมกันสร้างประชาธิปไตย
วันเด็กแห่งชาติ 2024

13 มกราคม 2567



ปทุมทอง ร่วมส่งมอบของขวัญวันเด็ก ให้กับเด็กๆเยาวชนรอบโรงงาน จำนวน 9 โรงเรียน ได้แก่ รร.บ้านชายคลอง รร.วัดควนชม รร.วัดท่าปลา รร.บ้านหนองปลิง รร.วัดธรรมเพด็จ รร.วัดเขากลาย รร.บ้านน้ำพุ รร.บ้านวังยวน และ รร.บ้านนาตาเย้ม รวมถึง เทศบาลตำบลที่วัง เทศบาลตำบลต้าใหญ่ เทศบาลตำบลชะมาย และ องค์การบริหารส่วนตำบลควนกรด มูลค่ากว่า 100,000 บาท เพื่อเติมความสุข รอยยิ้ม ให้กับน้องๆเยาวชน สนับสนุนและให้กำลังใจน้องๆเยาวชนเติบโตเป็นกำลังสำคัญของประเทศต่อไป



เชื่อมคน สร้างความร่วมมือ สู่ความยั่งยืน

SCG ทำแผนร่วมกับชุมชน

เขื่อนรัชชประภา จ.สุราษฎร์ธานี



ปุ่นทุ่งสง จัดโครงการทำแผนร่วมกับชุมชน โดยมีผู้นำชุมชน ท้องที่ ท้องถิ่น จำนวน 44 คน ในการทำกิจกรรมสร้างความสนิทสนมเป็นกันเอง ทำความรู้จัก ESG สู่การพัฒนาท้องถิ่น ท้องถิ่น อย่างยั่งยืน และร่วมออกแบบ “โครงการกิจกรรม ESG ของชุมชนและชุมชนร่วมเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานสะอาดร่วมกับปุ่นทุ่งสง ณ ห้องประชุมสิริประภา จ.สุราษฎร์ธานี



เชื่อมคน สร้างความร่วมมือ สู่ความยั่งยืน

SCG บริหารจัดการน้ำร่วมกับเครือข่ายชุมชนตำบลใหญ่ อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช 26 มกราคม 2567



ปุ่นทุ่งสง ร่วมประชุมกับชุมชนบริหารจัดการน้ำชุมชน ตำบลใหญ่ ในวันศุกร์ ที่ 26 มกราคม 2567 ณ ร้านโรงคว่ำกาแฟ

🎯 หัวข้อ

- 1.ชี้แจงแนวทางการทำงานของ คณะบริหารจัดการน้ำชุมชน ที่ดำเนินการร่วมกับ สสน. และ SCG
2. ผังน้ำรวมชุมชน ,แผนการดำเนินการปี 2567 และเตรียมแผนปี 68(TIMELINE ลงพื้นที่ สำรองเพื่อนำเสนอ)
- 3.หารือแนวทางที่จะดำเนินการร่วมกัน

👤 ผู้เข้าร่วม

1. ประธานบริหารจัดการน้ำชุมชนทุ่งสง (ลุงวัฒน์)
- 2.ผู้ประสานงาน สสน. (พี่เจียบ จุริพร)
3. พี่ขวัญ ม.6 บ้านวังไทร
4. พี่สมหมาย บุญเมือง สก.ของม.6 ตำบลใหญ่
5. รองมาตร เลขา และ สก. ผด.ม.6 ตำบลใหญ่
6. ท่านปลัดคำนึง จันทรคง ปลัด ทต.ตำบลใหญ่
7. คุณสุเมธ หน.สนง.ปลัด เทศบาลตำบลใหญ่(ดูแลงานสาธารณสุข)

#เชื่อมคน สร้างความร่วมมือ สู่ความยั่งยืน

- > การจัดการขยะ โดยตำบลใหญ่ ให้ หมู่ 6 เป็นพื้นที่นำร่อง
- > แผนบริหารจัดการน้ำ บรรเทาให้ชาวบ้านในพื้นที่

กิจกรรมจิตอาสาขนานนำพาสังคมเป็นสุขอำเภอทุ่งสง

ณ ศาลาประชาคม หมู่ที่ 13 ตำบลควนกรด อำเภอทุ่งสง



ปุนทุ่งสง ร่วมกิจกรรมจิตอาสาขนานนำพาสังคมเป็นสุขอำเภอทุ่งสง ณ ศาลาประชาคม ม.13 ต.ควนกรด อำเภอทุ่งสง โดยได้รับเกียรติจาก **พ.ต.อ.ธีระวุฒิ เทพลี้น** ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรทุ่งสง เป็นประธาน ในงานมีกิจกรรมการจัดการขยะ ร่วมกันเก็บขยะเพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์ ณ บริเวณเหมืองแม่ น้ำ ตำบลควนกรด



เชื่อมคน สร้างความร่วมมือ สู่ความยั่งยืน

18 กุมภาพันธ์ 2567



หน่วยแพทย์เคลื่อนที่ ดูแลพี่น้องชุมชนที่วัง

หน่วยแพทย์เคลื่อนที่ ปี 2567 ครั้งที่ 1 วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2567 ณ ลานหน้าที่พักสงฆ์ถ้ำพระกรุ ม.5 ต.ที่วัง อ.ทุ่งสง กิจกรรมจะประกอบไปด้วย

- 1.พบแพทย์รักษาโรคทั่วไป รับยา ติดตามอาการ ชุมชนรับบริการด้านการแพทย์ จำนวน 125 คน
- 2.บริการตัดผม จากร้านสอนเสริมสวยณัฐกรณ์ ผู้รับบริการ จำนวน 48 คน
- 3.เวลา 12.00-13.00 น. ร่วมรับประทานอาหารกับชุมชนและผู้มารับบริการ

ชุมชนที่เข้าร่วมมาจาก หมู่ที่ 5,6,9 ตำบลที่วังและสถานที่ต่างตำบลอีกจำนวนหนึ่ง พบกันครั้งที่ 2 เดือนมีนาคม ณ ชุมชนบ้านชายคลอง หมู่ที่ 1 ตำบลที่วัง



เชื่อมคน สร้างความร่วมมือ สู่ความยั่งยืน

19 กุมภาพันธ์ 2567



ส่งมอบและถ่ายทอดองค์ความรู้เครื่องอัดขยะ RDF

📍ส่งมอบ และถ่ายทอดองค์ความรู้เครื่องอัดขยะ RDF
ณ เทศบาลนาตาล จ.ตรัง

วัตถุประสงค์

- 1.ลดขนาดขยะ
- 2.เพิ่มพื้นที่ในการขนส่งให้มากขึ้น
- 3.นำขยะเข้าสู่ระบบ ไม่มีขยะไปบ่อฝังกลบ

📍ขนาดก้อน กว้าง 60 ซม*ยาว 40 ซม*สูง 40 ซม
หลังจากอัดแล้วลดขนาดขยะ 50-60%

- 1.ประเภทและการจัดการขยะเชื้อเพลิงที่เผาไหม้ได้ RDF
- 2.กลุ่มตัวแทนตำบล เปิด VENDOR ขยะ RDF 2 ชุมชน
ชุมชนบ้านทุ่งตำเสา, ชุมชนบ้านป่าหมาก

📍#เชื่อมคนสร้างความร่วมมือสู่ความยั่งยืน



เครือข่ายความร่วมมือ

- ผู้นำชุมชน ม.1 บ้านทุ่งตำเสา
- ผู้นำชุมชน ม.2 บ้านนาขา
- ผู้นำชุมชน ม.3 บ้านนาตาล
- ผู้นำชุมชน ม.4 บ้านป่าหมาก
- ผู้นำชุมชน ม.5 บ้านทุ่งควน
- ผู้นำชุมชน ม.6 บ้านในแขวง
- องค์ความรู้จาก วิทยาลัย เทคนิคทุ่งสง อ.คุณาวุฒิ 089-667-7985
- คุณมิก ผู้ประสานงาน เทศบาลนาตาล 081-539-4703
- จิน่า SCG 095-412-2869



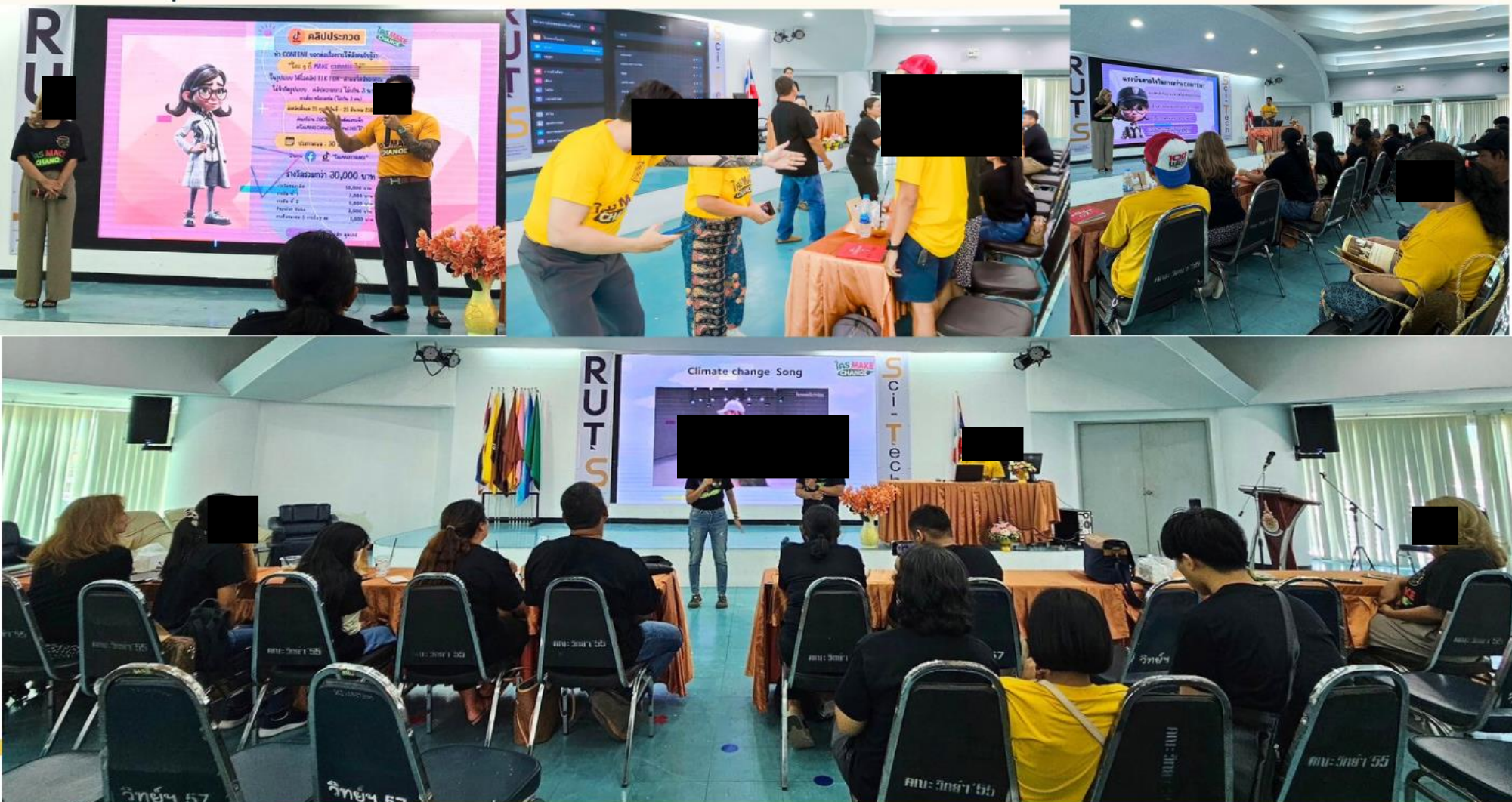
เชื่อมคน สร้างความร่วมมือ สู่ความยั่งยืน

24 กุมภาพันธ์ 2567



ใคร MAKE CHANGE WORKSHOP กับ 3 กิจกรรมสุดคูล

SCG ได้จัดกิจกรรม “ใคร **MAKE CHANGE**” WORKSHOP เสริมความรู้แบบ ตัดปึกถึงยังไม่ตังก็ ปังได้กับเทคนิคการทำ TIK TOK จากอินฟลูเอนเซอร์สุดปัง สร้างรายได้หลักแสนจากมือถือเครื่องเดียว ณ ห้องประชุมโดม อาคาร 9 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาด่านเกวียน



เชื่อมคน สร้างความร่วมมือ สู่ความยั่งยืน

ประชุมรับฟังความคิดเห็นต่อการจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลง
รายละเอียดโครงการในรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม
“ร่วมเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานสะอาด”

29 กุมภาพันธ์ 2567



วันพฤหัสบดี ที่ 29 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 เวลา 09.00 น. SCG โดย **คุณชัยยุทธ ไพฑูรย์** ผู้อำนวยการโรงงาน
ปูนทุ่งสง คุณประภาส แก้วพงศ์พันธ์ ผู้จัดการส่วนธุรกิจสัมพันธ์และพัฒนาอย่างยั่งยืน คณะผู้บริหาร พนักงานเจ้า
หน้าที่ และผู้รับผิดชอบของ บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย (ทุ่งสง) จำกัด ร่วมการประชุม รับฟังความคิดเห็นต่อการจัดทำรายงาน
การเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการในรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม โครงการโรงงานปูนซิเมนต์ทุ่งสง “
ร่วมเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานสะอาด” ณ ห้องประชุมทุ่งสง-ที่วัง บริษัทปูนซิเมนต์ไทย (ทุ่งสง) จำกัด
โดยได้รับเกียรติจาก **คุณศรีธรรม ราชแก้ว รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช** เป็นประธาน

#ชุมชนน่าอยู่ คู่อุตสาหกรรม



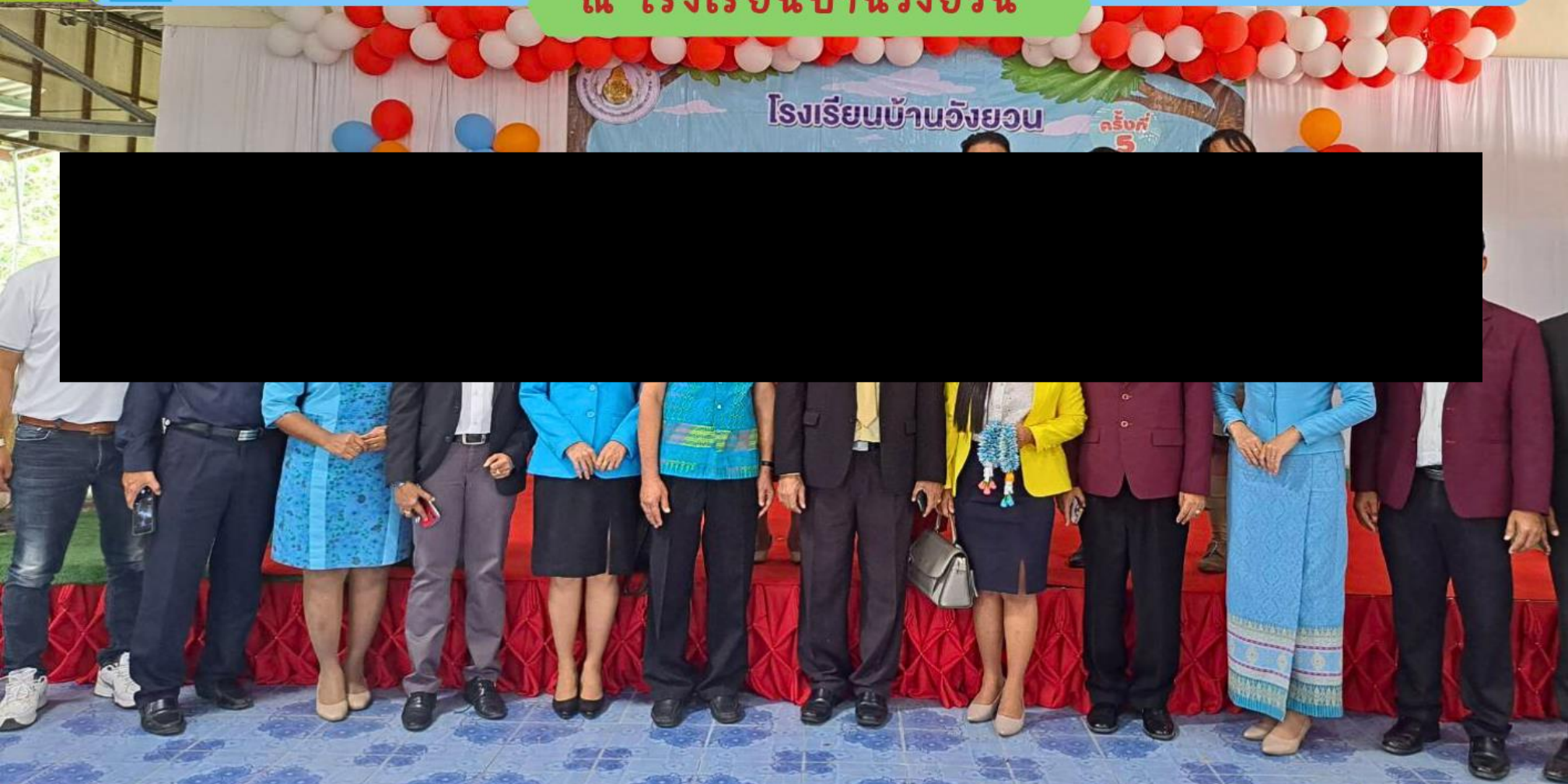
เชื่อมคน สร้างความร่วมมือ สู่ความยั่งยืน

1 มีนาคม 2567

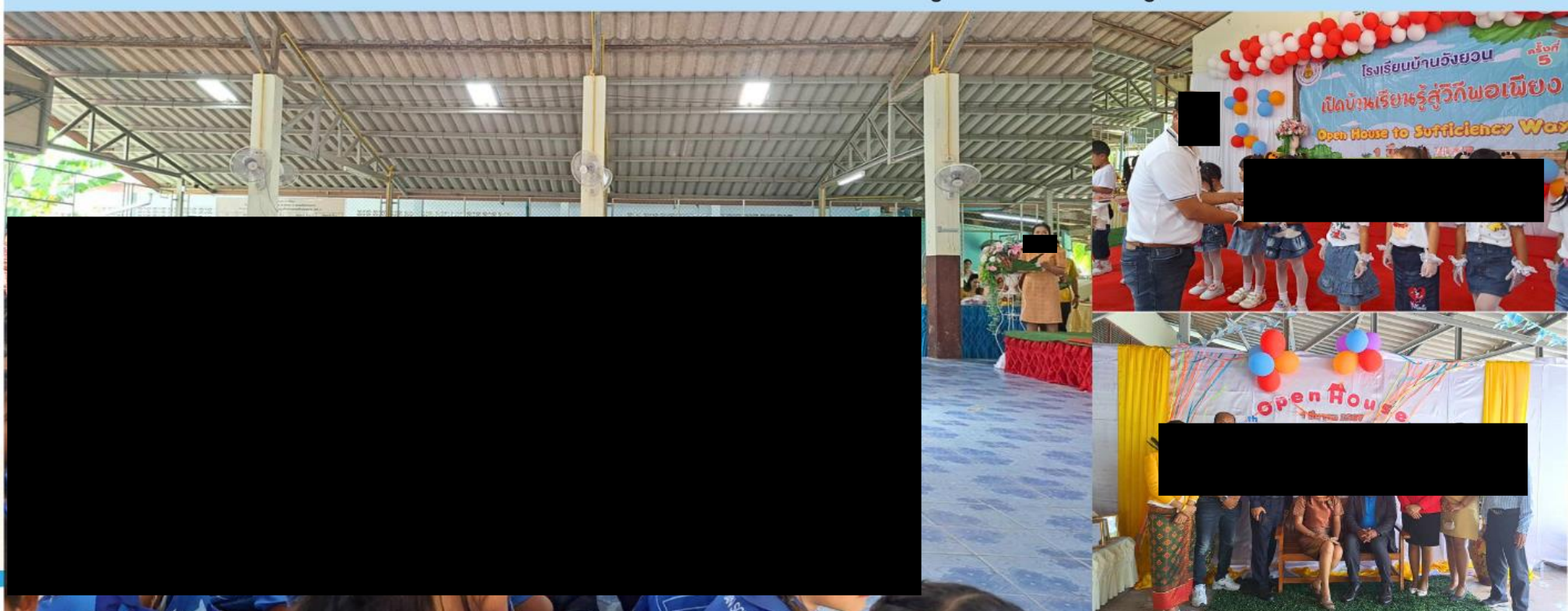
ร่วมกิจกรรม

เปิดบ้านเรียนรู้...สู่วิถีพอเพียง

ณ โรงเรียนบ้านวังยวน



ปุนทุ่งสง ร่วมกิจกรรมเปิดบ้านเรียนรู้สู่วิถีพอเพียง ณ โรงเรียนบ้านวังยวน หมู่ที่ 8 ตำบลที่วัง ครั้งที่ 5 ในงานมีกิจกรรม ตลาดนัดนักเรียน การแสดงของน้องๆนักเรียน และ การจัดจำหน่ายสินค้าจากกลุ่มวิสาหกิจชุมชน ทั้งนี้ได้รับเกียรติจาก คุณมบุญ รักดี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 2 เป็นประธานในพิธี คณะครู นักเรียน และผู้ปกครอง ร่วมกิจกรรม



เชื่อมคน สร้างความร่วมมือ สู่ความยั่งยืน

12 มีนาคม 2567

พลังชุมชน

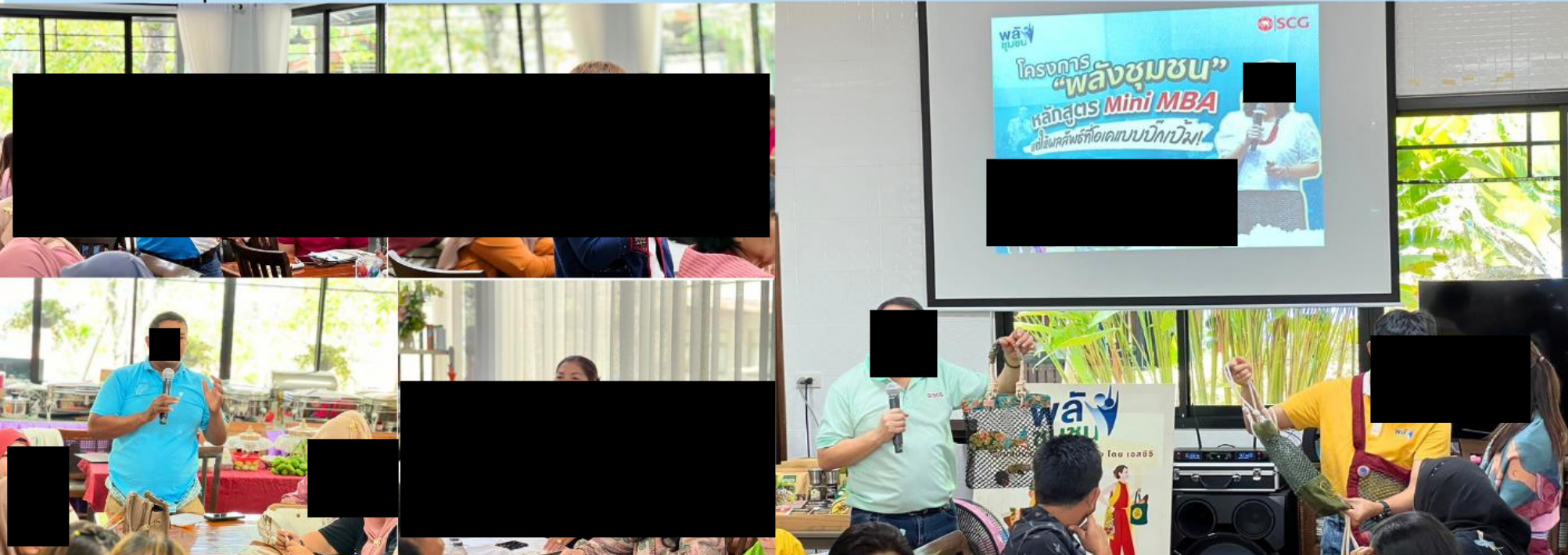
โลกเปลี่ยน ธุรกิจเปลี่ยน

...คนเปลี่ยน

ณ สวนอาหารกลางดง



ปุ่นทุ่งสง อบรมโครงการพลังชุมชน ปี 2567 โลกเปลี่ยน ธุรกิจเปลี่ยน คนเปลี่ยน โดยมีกลุ่มอาชีพ 14 กลุ่มอาชีพ ในโครงการ และสมาชิกใหม่ในพื้นที่ ตำบลชะมาย ตำบลต้าใหญ่ ตำบลที่วัง ตำบลนาไม้ไผ่ ตำบลควนกรด และสมาชิกใหม่ ชุมชนบ้านมดตะนอย จ.ตรัง ผู้เข้าร่วมทั้งหมด 63 คน วัตถุประสงค์ เพื่อขยายเครือข่าย หลักสูตรการพัฒนากการสร้างผู้นำ สร้างวงจรการพัฒนาแบบมีส่วนร่วม และการพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน เพื่อความสุขสมดุอย่างยั่งยืน โดย **ดร.พิรพงษ์ กลิ่นละออ** ณ สวนอาหารกลางดง อ.ทุ่งสง



เชื่อมคน สร้างความร่วมมือ สู่ความยั่งยืน

17 มีนาคม 2567



หน่วยแพทย์เคลื่อนที่ ดูแลพี่น้องชุมชนที่วัง

หน่วยแพทย์เคลื่อนที่ ปี 2567 ครั้งที่ 2 วันที่ 17 มีนาคม 2567 ณ โรงเรียนบ้านชายคลอง ต. ที่วัง อ.ทุ่งสง
กิจกรรมจะประกอบไปด้วย

- 1.พบแพทย์รักษาโรคทั่วไป รับยา ติดตามอาการ ชุมชนรับบริการด้านการแพทย์ จำนวน 128 คน
 - 2.บริการตัดผม จากร้านสอนเสริมสวยณัฐภรณ์ ผู้รับบริการ จำนวน 30 คน
 - 3.บริการนวดแผนไทย จากกลุ่มชุมชนบ้านเขาไร่ ผู้รับบริการ จำนวน 42 คน
- 3.เวลา 12.00-13.00 น. ร่วมรับประทานอาหารกับชุมชนและผู้มารับบริการ
ชุมชนที่เข้าร่วมมาจาก หมู่ที่ 1,5,6,7 ตำบลที่วังและสถานที่ต่างตำบลอีกจำนวนหนึ่ง
พบกันครั้งที่ 3 เดือนเมษายน ณ ชุมชนบ้านกลาง หมู่ที่ 13 ตำบลควนกรด



เชื่อมคน สร้างความร่วมมือ สู่ความยั่งยืน

19 มีนาคม 2567



พิธีเปิด ที่วังคัพ

โครงการจัดการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด

ประจำปี 2567 ณ สนาม รร.วัดก้างปลา

SCG โดย พี่ชัยยุทธ ไพฑูรย์ ผู้อำนวยการโรงงาน และคุณประภาส แก้วพงศ์พันธ์ ผู้จัดการส่วนธุรกิจสัมพันธ์และพัฒนาอย่างยั่งยืน ร่วมพิธีเปิดโครงการจัดการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด ที่วังคัพ ปี 2567 ณ สนามโรงเรียนวัดก้างปลา พร้อมด้วยพี่ๆชมรมฟุตบอลปุนทุ่งสง ร่วมแข่งขันฟุตบอลคู่เปิดสนามกับผู้นำท้องถิ่นท้องถิ่น การแข่งขันเสมอกันไป 1ต่อ1

ทั้งนี้ ได้รับเกียรติจาก คุณประทีป ศรีแก้ว นายกเทศมนตรีตำบลที่วัง เป็นประธานในพิธี โดยมี ผู้นำท้องถิ่น ท้องถิ่น ชุมชน ร่วมกิจกรรมเปิดสนามในครั้งนี้



SCG สนับสนุนงบประมาณ สนับสนุนทีมหมัดกีฬา และชุดอุปกรณ์กีฬา เครื่องดื่ม ให้กับผู้จัดการทีมที่เข้าร่วมการแข่งขัน โดยมีประเภทกีฬา ฟุตบอล 26 ทีม และเซปักตะกร้อ 13 ทีม รวมทั้งสิ้น 39 ทีม และเงินสนับสนุนทีมหมัดกีฬา รวมเป็นเงิน 100,000 บาท

เชื่อมคน สร้างความร่วมมือ สู่ความยั่งยืน

2 มีนาคม 2567

ร่วม
กิจกรรม

การแข่งขันกีฬา หมู่ 5 สามัคคีคัพ

ครั้งที่ 21 ประจำปี 2567 ณ โรงเรียนวัดควนชม

SCG โดย พี่สุชาติ สามารถ นำทีม พี่ๆ ชมรมฟุตบอลปุนทุ่งสง ร่วมกิจกรรมการแข่งขันฟุตบอล หมู่ 5 สามัคคีคัพ ครั้งที่ 21 ประจำปี 2567 ซึ่งถ้ายรางวัล คุณนกนภพร เดชเดโช นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช

ทั้งนี้ ได้รับเกียรติจาก คุณประทีป ศรีแก้ว นายกเทศมนตรีตำบลทิวัง เป็นประธานในพิธี โดยมี ผู้นำท้องที่ ท้องถิ่น ครู นักเรียน ผู้ปกครอง ร่วมกิจกรรมในครั้งนี้



เชื่อมคน สร้างความร่วมมือ สู่ความยั่งยืน

20 มีนาคม 2567

Is MAKE CHANGE

ก็โลกมันรวม เลยชวนมา MAKE CHANGE ...กับชาวแก๊งสายกรีน

ณ ศูนย์เรียนรู้ฯบ้านไสเหือ



SCG นำทีมโดย พี่ชัยยุทธ ไพฑูรย์ ผู้อำนวยการโรงงานปูนทุ่งสง คุณประภาส แก้วพงศ์พันธ์ ผู้จัดการส่วนธุรกิจสัมพันธ์และพัฒนาอย่างยั่งยืน เป็นประธานส่งมอบ โครงการ BIOGAS (ไบโอแก๊ส) เปลี่ยนขยะอินทรีย์ เป็นเชื้อเพลิงชีวภาพ ให้กับศูนย์เรียนรู้ฯบ้านไสเหือ ต.นาหลวงเสน และ ชุมชนวังขีวดี ต.นาไม้ไผ่ ดำเนินการโดยหน่วยงาน **TP2M** ร่วมกับ หน่วยงาน **ESG** ทั้งนี้ยังมีกิจกรรมเก็บขยะบนถนนสาธารณะ เส้นทางคลองท่าโหลนระยะทาง 1 กิโลเมตร ซ่อมฝายชะลอน้ำ และขุดลอกทรายหน้าฝายหนานนกกินน้ำร่วมกับพี่ๆทหาร ชุมชน น้องๆเยาวชน



เชื่อมคน สร้างความร่วมมือ สู่ความยั่งยืน



สนับสนุนปูนซีเมนต์ให้กับบ้านผู้ประสบอัคคีภัย

วันอังคารที่ 19 มีนาคม 2567 เวลา 10.00 น. นายถิรนาท เอสะนาชาตัง นายอำเภอทุ่งสง พร้อมด้วย นางเบญจมาศ เอสะนาชาตัง นายกิ่งกาชาดอำเภอทุ่งสง รับมอบปูนซีเมนต์ตราเสือ จำนวน 200 กระสอบ โดยคุณประภาส แก้วพงศ์พันธุ์ ผู้จัดการส่วนธุรกิจสัมพันธ์และพัฒนายั่งยืน บริษัท ปูนซีเมนต์ไทย (ทุ่งสง) เพื่อช่วยเหลือครอบครัวนางสาวลอง โขงรำ อายุ 52 ปี บ้านเลขที่ 108 หมู่ที่ 6 ตำบลนาไม้ไผ่ อำเภอ ทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช ซึ่งประสบอัคคีภัย เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567 โดยมีปลัดอำเภอ ผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น ร่วมรับมอบ



เชื่อมคน สร้างความร่วมมือ สู่ความยั่งยืน



ถาดอาหารเพื่อน้องโรงเรียนบ้านชายคลอง

SCG โดย คุณประภาส แก้วพงศ์พันธุ์ ผู้จัดการส่วนธุรกิจสัมพันธ์และพัฒนายั่งยืน ส่งมอบ ถาดหลุมสำหรับใส่อาหารกลางวัน ให้กับ น้องๆ นักเรียน โรงเรียนบ้านชายคลอง จำนวน 100 ชิ้น ให้น้องๆ นักเรียนได้ใช้ในการทานอาหารกลางวันและถูกสุขอนามัยแก่น้องนักเรียน ส่งมอบให้กับ **ผอ.เกรียงไกร แจ่มสุริยา คณะครู นักเรียนในการรับมอบ**



เชื่อมคน สร้างความร่วมมือ สู่ความยั่งยืน

SCG

ส่งมอบและถ่ายทอดองค์ความรู้เรื่องอัดขยะ RDF

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านมดตะนอย จ.ตรัง



SCG เชื่อมคน สร้างความร่วมมือ สู่ความยั่งยืน เราขอ เป็นอีกหนึ่งจิ๊กซอว์ ในการ ร่วมจัดการขยะ เพื่อลดขยะไปบ่อฝังกลบคะ “ขยะไม่แย้งแปลงเป็นพลังงาน”

- ✓ ประเภทและการจัดการขยะเชื้อเพลิงที่เผาไหม้ได้ RDF
- ✓ กลุ่มตัวแทนตำบล เปิด VENDOR ขยะ RDF 2 ชุมชน (ชุมชนหาดยาว และชุมชนมดตะนอย)
- ✓ แผนขยายรองรับขยะ RDF จาก เกาะมุกด์ หาดยาว สุโงงบาตู่ และ มดตะนอย และขนส่ง โดย รถ อบต.เกาะลิบง

📍 ส่งมอบ และถ่ายทอดองค์ความรู้เรื่องอัดขยะ RDF วัตถุประสงค์ เพื่อลดขนาดขยะ ,เพิ่มพื้นที่ในการขนส่งให้มากขึ้น ,นำขยะเข้าสู่ระบบ ไม่มีขยะไปบ่อฝังกลบ

📍 ขนาดก้อน กว้าง 60 ซม*ยาว 40 ซม*สูง 40 ซม หลังจากอัดแล้วลดขนาดขยะ 50-60%

📍 เครือข่ายความร่วมมือ องค์ความรู้จาก วิทยาลัย เทคนิคทุ่งสง อ.คูนาวุฒิ



เชื่อมคน สร้างความร่วมมือ สู่ความยั่งยืน

27 มีนาคม 2567

ร่วมขับเคลื่อน

**“MOI WASTE BANK WEEK มหาไทย ปักธง
ประกาศความสำเร็จ 1 องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น 1 ธนาคารขยะ”**

ณ ชุมชนบ้านวังขีววิถียั่งยืน

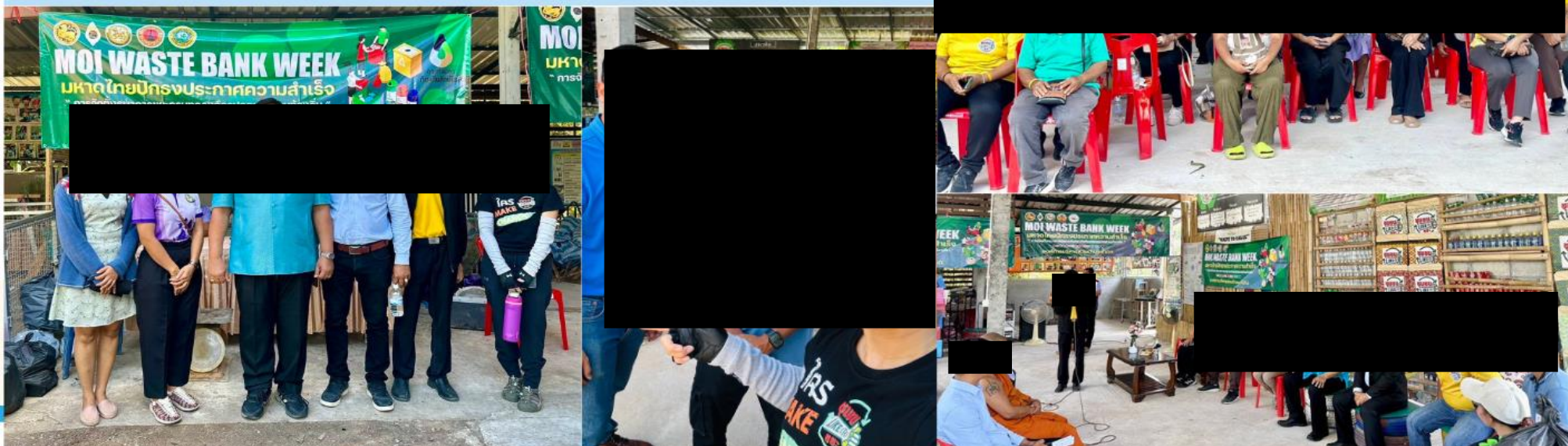


ปุ่นทุ่งสง

ร่วมขับเคลื่อนงาน **“MOI WASTE BANK WEEK มหาไทย ปักธง ประกาศความสำเร็จ 1 องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น 1 ธนาคารขยะ”** อปท. เข้าร่วม จำนวน 12 อปท. เพื่อขับเคลื่อนสู่เป้าหมายร่วมกัน โดยมี นายอำเภอทุ่งสงเป็นประธาน

#ขยะไม่แขยงแปลงเป็นพลังงาน

#ESG PATHWAY เริ่มต้นด้วยกัน เพื่อเรา เพื่อโลก



โครงการ

รวมพลคนรักษาทะเล

เก็บขยะทะเลเกาะเบ็ง (ตะเกียง)" จ.ตรัง

30 มีนาคม 2567



ปทุมทองสง นำทีมโดย พี่ชัยยุทธ ไพฑูรย์ ผู้อำนวยการโรงงาน และทีมใครMAKECHANGE ร่วมกิจกรรม และร่วมสนับสนุน "โครงการรวมพลคนรักษาทะเล เก็บขยะทะเลเกาะเบ็ง (ตะเกียง)" จ.ตรัง ร่วมกับผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง มูลนิธิอันดามัน ส่วนราชการ ภาคีเครือข่าย จำนวน 195 คน ร่วมทำกิจกรรมเก็บขยะในทะเลบริเวณเกาะเบ็งหรือเกาะตะเกียง ซึ่งเป็นเกาะนอกสุดของทะเลตรัง ไม่มีผู้คนอยู่อาศัยแต่มีการสะสมขยะพลาสติกและโฟมที่มากับทะเลจำนวนมาก ทั้งนี้เพื่อลดมลภาวะทางทะเลและภัยสุขภาพจากไมโครพลาสติกปนเปื้อนเข้าสู่ระบบนิเวศทะเล



โดยขยะ ที่ร่วมเก็บมา จะถูกดำเนินการเข้าระบบ 1.รีไซเคิล 2.ขยะที่เผาไหม้ได้ (RDF) ส่งเข้ามาเป็นเชื้อเพลิงในโรงปูน



ร่วมจัดแสดงสินค้า



“เปลี่ยนชุมชนให้ดีพร้อม ..สู่อุตสาหกรรมที่ยั่งยืน”

ณ วัดเจดีย์(ไฉ่ไข่) อ.สีชล จ.นครศรีธรรมราช

8 เมษายน 2567



นายเศรษฐา ทวีสิน นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง เป็นประธานเปิดงาน **สัมมนาเรื่อง “เปลี่ยนชุมชนให้ดีพร้อม สู่อุตสาหกรรมที่ยั่งยืน”** จัดโดยกระทรวงอุตสาหกรรม เพื่อยกระดับศักยภาพพื้นที่ตามนโยบายรัฐบาล

เอสซีจี ร่วมกับเครือข่ายกลุ่มอาชีพโครงการพลังชุมชน 7 กลุ่มอาชีพ ได้นำสินค้าไปจัดแสดง ให้ผู้เข้าร่วมได้ **“ซ้อป ชิม ใช้”**

โดย คุณพวงศกร สุวรรณวงศ์ STRATEGIC GOVERNMENT LIAISON AND RELATION DIRECTOR นำทีมผู้บริหารและกลุ่มอาชีพ ร่วมต้อนรับ

#พลังชุมชน ร่วมหนุนชุมชนเข้มแข็ง โดย เอสซีจี



เชื่อมคน สร้างความร่วมมือ ..สู่ความยั่งยืน



SCG

ESG 4 Plus

เริ่มด้วยกัน เพื่อเรา เพื่อโลก

9-11 เม.ย. 2567

เทศกาล สงกรานต์

ประจำปี 2567



ปทุมทองสง ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม
เทศกาลวันสงกรานต์ สนับสนุนของที่ระลึกผ่าน
ผู้นำชุมชนท้องถิ่น ท้องถิ่น ตำบลที่วัง ตำบลฉ่ำใหญ่
ตำบลชะมาย และตำบลควนกรด พร้อมเข้าร่วม
กิจกรรมรดน้ำ ขอพร ผู้สูงอายุ เพื่อสืบสานประเพณี
สงกรานต์ให้อยู่คู่กับชุมชนต่อไป



ยิ่งโลกร้อน

เรายังเห็นคุณค่าของต้นไม้ และป่าต้นน้ำ

Earth Day

วันคุ้มครองโลก



วันจันทร์ ที่ 22 เมษายน 2567

“ถ้าโลกมีขวบ เลยขวบมา Make Change”

ณ ป่าชุมชนบ้านวังไทร (เจ้าพระหอ)

หมู่ที่ 6 ตำบลฉ่ำใหญ่ อำเภอร่องาง จังหวัดนครราชสีมา

เวลา 09.00 น. จุดนัดพบหน้าป่าวังไทร

09.30 น. เดินทางไปยังป่าชุมชน

10.00 น. พิธีบวชป่า ณ ป่าต้นน้ำ

11.00 น. กิจกรรมจิตอาสา

:ซ่อมฝายชะลอน้ำ

:เก็บขยะในป่าชุมชน

“บวชป่า” เพื่อรักษาป่าต้นน้ำ

พิธีบวชป่า เป็นพิธีกรรมทางศาสนาพุทธ ที่ถูกคิดขึ้นมาเพื่อเป็นกุศโลบายให้คนในชุมชนรู้จักคุณค่าและความสำคัญของป่าไม้ ผ่านการสร้างความเชื่อที่ว่า ผืนป่านั้นมีสิ่งศักดิ์สิทธิ์ปกปองรักษาอยู่ จะเขามาบุกรุกทำลายไม่ได้



บวชป่า



เก็บขยะในป่าชุมชน



ซ่อมฝายชะลอน้ำ

เชื่อมคน สร้างความร่วมมือ สู่ความยั่งยืน

17 มีนาคม 2567



หน่วยแพทย์เคลื่อนที่ ดูแลพี่น้องชุมชนที่วัง

หน่วยแพทย์เคลื่อนที่ ปี 2567 ครั้งที่ 2 วันที่ 17 มีนาคม 2567 ณ โรงเรียนบ้านชายคลอง ต. ท้อง อ.ทุ่งสง กิจกรรมจะประกอบไปด้วย

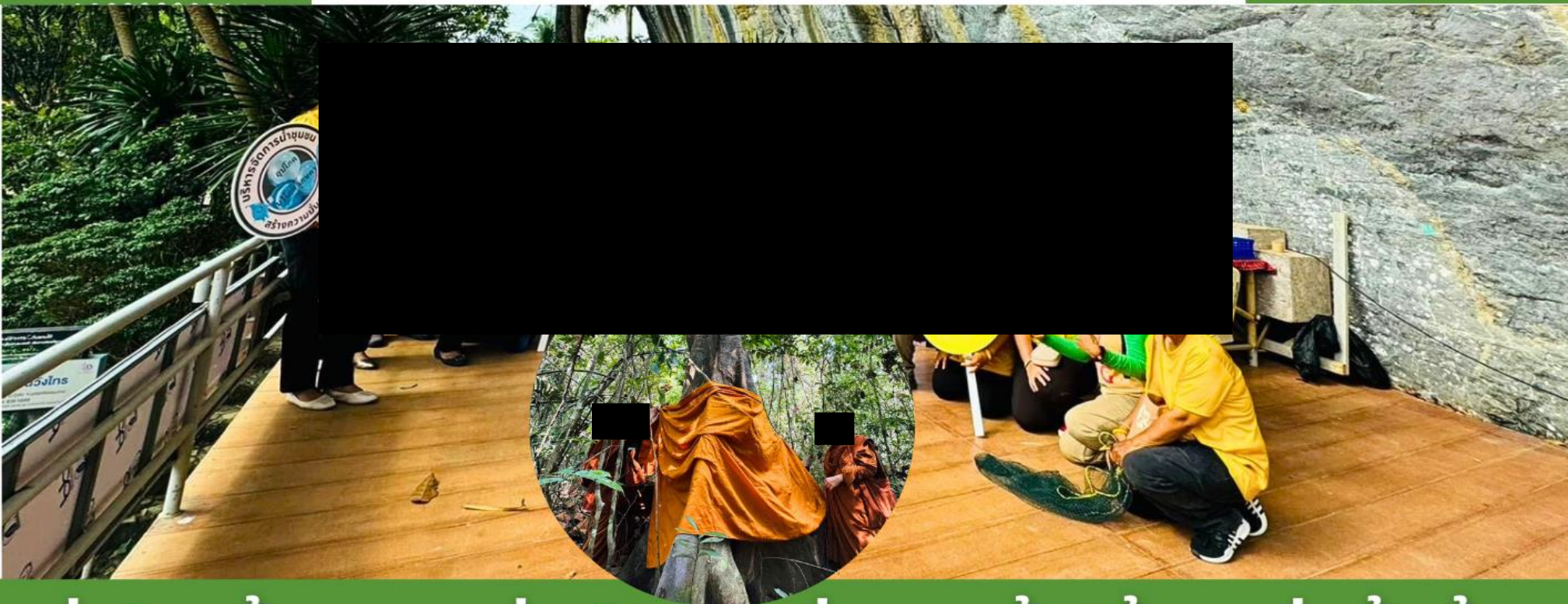
- 1.พบแพทย์รักษาโรคทั่วไป รับยา ติดตามอาการ ชุมชนรับบริการด้านการแพทย์ จำนวน 128 คน
- 2.บริการตัดผม จากร้านสอนเสริมสวยณัฐกรณ์ ผู้รับบริการ จำนวน 30 คน
- 3.บริการนวดแผนไทย จากกลุ่มชุมชนบ้านเขาไร่ ผู้รับบริการ จำนวน 42 คน
- 3.เวลา 12.00-13.00 น. ร่วมรับประทานอาหารกับชุมชนและผู้มารับบริการ

ชุมชนที่เข้าร่วมมาจาก หมู่ที่ 1,5,6,7 ตำบลที่วังและสถานที่ต่างตำบลอีกจำนวนหนึ่ง พบกันครั้งที่ 3 เดือนเมษายน ณ ชุมชนบ้านกลาง หมู่ที่ 13 ตำบลควนกรด



เชื่อมคน สร้างความร่วมมือ สู่ความยั่งยืน

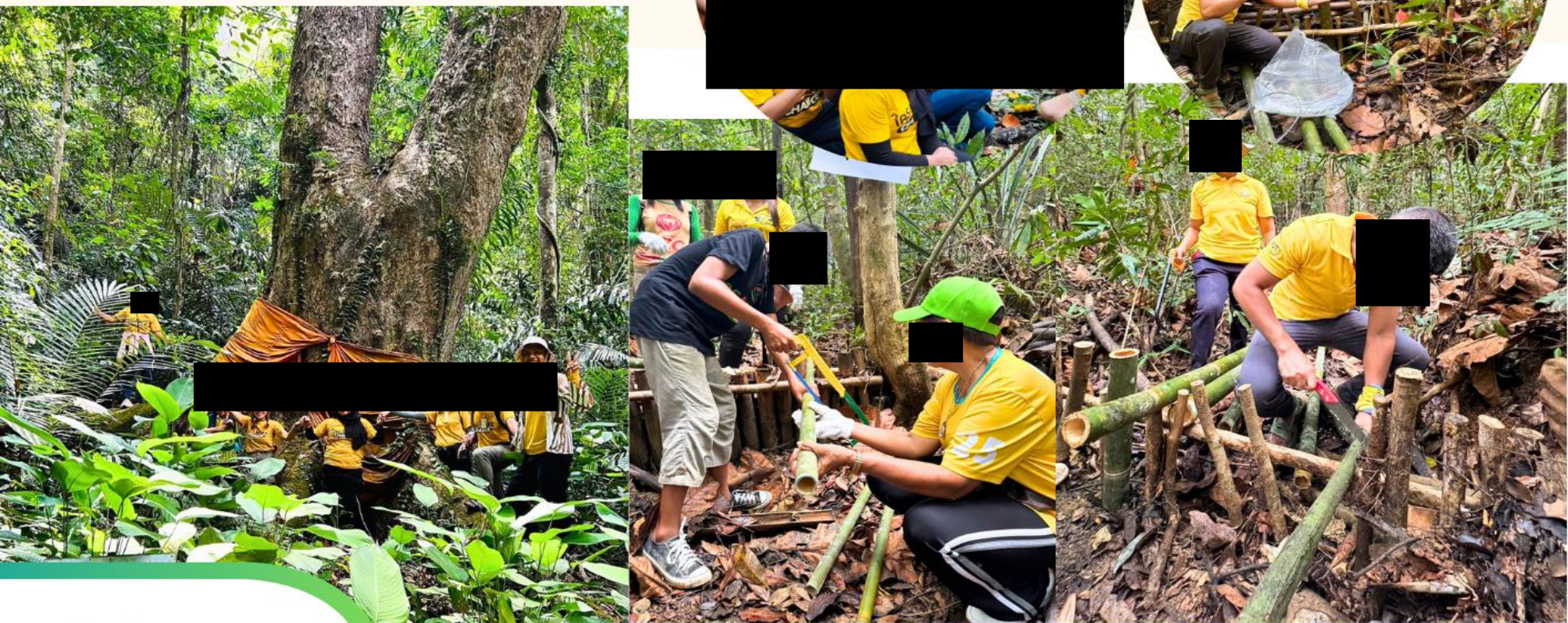
22 เมษายน 2567



ยิ่งโลกร้อน.. เรายิ่งเห็นคุณค่าของต้นไม้ และป่าต้นน้ำ **HAPPY EARTH DAY** วันคุ้มครองโลก

ปุนทุ่งสง ร่วมกิจกรรม **HAPPY EARTH DAY** วันคุ้มครองโลก ณ ป่าชุมชนบ้านวังไทร (ถ้ำพระหอ) ม.6 ต.ถ้ำใหญ่ อ.ทุ่งสง จ.นครศรีธรรมราช ในวันจันทร์ ที่ 22 เมษายน 2567 ในงานมีกิจกรรม บวชป่าเพื่อรักษาป่าต้นน้ำ ช่อมฝายชะลอน้ำ และเก็บขยะในป่าชุมชน

#ป่าชุมชนบ้านวังไทร
#ESG PATHWAYS เริ่มด้วยกัน เพื่อเรา เพื่อโลก
#วิสาหกิจชุมชนคนต้นน้ำ บ้านวังไทร



เชื่อมคน สร้างความร่วมมือ สู่ความยั่งยืน

24 เมษายน 2567



แลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการขยะ

ณ ค่ายเทพสตรีศรีสุนทร

ปุนทุ่งสง ร่วมกับกลุ่มพลังชุมชนบ้านไร่เหนือรักษ์โลกสู่วิถียั่งยืน ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการขยะในครัวเรือน
ตำบลกะปาง อำเภอกู่่งสง มาเรียนรู้ การคัดแยกขยะ ไป พร้อมๆ กับ เยาวชน
ค่าย **AMY YOUTH SUMMER CAMP** ณ สโมสรสตรี ค่ายเทพสตรีศรีสุนทร

#ESG PATHWAY เริ่มด้วยกัน เพื่อเรา เพื่อโลก

#ชุมชนLIKE(ไร่)ขยะ

#มุ่งสู่ชุมชนคาร์บอนต่ำ

#พลังชุมชนไร่เหนือ รักษ์โลก สู่วิถียั่งยืน



หน่วยแพทย์เคลื่อนที่ ดูแลพี่น้องชุมชนที่วัง

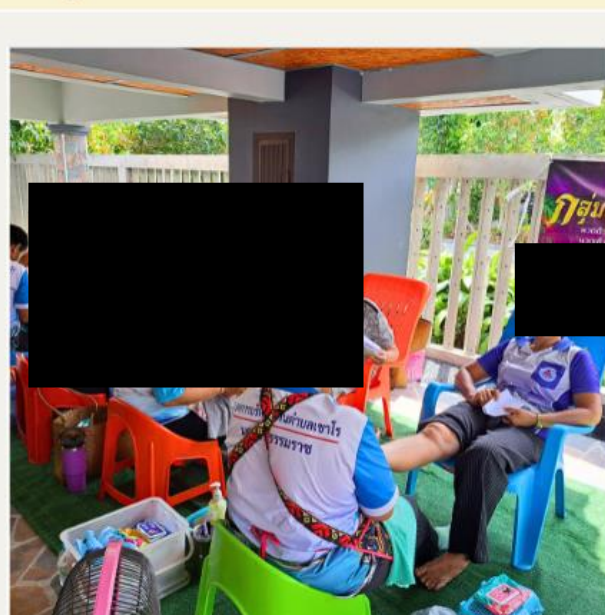


หน่วยแพทย์เคลื่อนที่โรงงานปูนทุ่งสง ครั้งที่ 3/2567 เพื่อดูแลสุขภาพอนามัยที่ดี
เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2567 ณ โรงประชุม หมู่ที่ 6 บ้านนาเปลียน

กิจกรรมประกอบไปด้วย

- >> พบแพทย์รักษาโรคทั่วไป รับยา ติดตามอาการ ชุมชนรับบริการจำนวน 105 คน
- >> บริการตัดผม จากร้านสอนเสริมสวยณัฐธรรณ์ ผู้รับบริการ จำนวน 46 คน
- >> บริการนวดแผนไทย โดยทีมนวดเขาโร ผู้รับบริการ จำนวน 40 คน

พบกัันครั้งที่
4/2567
ม.13 ต.ควนกรด
เดือน พฤษภาคม



ลงทะเบียน

พบแพทย์

บริการนวดเพื่อสุขภาพ

บริการตัดผม

เชื่อมคน สร้างความร่วมมือ สู่ความยั่งยืน

27 เมษายน 2567



“เชื่อม 2 วัย หัวใจเดียวกัน”

ณ ชุมชนวังขรีวิถียั่งยืน ต.นาไม้ไผ่ อ.ทุ่งสง

SCG นำทีมโดย [REDACTED] ผู้อำนวยการโรงงานปูนทุ่งสง ร่วมส่งต่อเรื่องราว แรงบันดาลใจ กับ "ชุมชนวังขรี วิถียั่งยืน" และภาคีเครือข่าย ที่ร่วมกันสร้างความสุขคืนกลับสู่ชุมชน มา เชื่อม 2 วัย หัวใจเดียวกัน โดยใช้กิจกรรม "การจัดการขยะ" ร่วมพัฒนาเยาวชนรุ่นต่อรุ่น จนถึงผู้สูงวัยในชุมชน และกิจกรรม ลด (หิ้ว) ร้อน ฟังธรรมะ กับเพลงเพราะๆ ใน "สวนป่าลานธรรม"

#ชุมชนวังขรี วิถียั่งยืน
#ESG PATHWAY เริ่มด้วยกัน เพื่อเรา เพื่อโลก



เชื่อมคน สร้างความร่วมมือ..สู่ความยั่งยืน

แรงงานนครศรีธรรมราช ร่วมใจส่งความห่วงใยให้น้อง

1 พค. วันแรงงาน แห่งชาติ



เอสซีจี กลุ่มโรงงานทุ่งสง นำทีมโดย
พีระภาส แก้วพงศ์พันธ์ ผู้จัดการส่วนธุรกิจ
สัมพันธ์และพัฒนาอย่างยั่งยืน ร่วมกิจกรรมกับ
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สถานประกอบกิจการ
และ ภาควิชาการ ๓ ศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพ
คนพิการ ภายใต้งานจัดกิจกรรมประกอบด้วย
กิจกรรม ตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง, ชมชุดการแสดง,
กีฬามหาสนุก และเลี้ยงอาหารคนพิการ

รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

โดยคุณไตรรัตน์ ไชยรัตน์ รองผู้ว่าราชการ
จังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นประธานเปิดงาน

เอสซีจีเชื่อมคน สร้างความร่วมมือ สู่ความยั่งยืน



ปักหมุด Low Carbon community

8 พฤษภาคม.2567

SCG เรามาร่วมสร้างสังคมคาร์บอนต่ำ
#เป็นไปได้ไปด้วยกัน #SCGthePossibilities

(วิทยากร)

ยกระดับชุมชน...ทำแล้ว ทำอยู่ ทำต่อ

- ✓ ชุมชนวังขรี วิถียั่งยืน (พื้หนุ)
- ✓ พลังชุมชนไร่เหนือ รักษ์โลก สู่วิถียั่งยืน(พื้จ)
- ✓ ศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริบ้านไสเหนือ (พื้ต๋อย)

(ปักหมุด)#Low Carbon community
การจัดการของเสีย(ขยะ ,น้ำเสีย)
การกักเก็บ co2 ของต้นไม้
แปลงเกษตรปลอดสาร มาตรฐาน PGS

ดร.สายจิตร ไพฑูรย์
(วิทยากร)





คุณชนะ ภูมิ ลงพื้นที่ จ.นครศรีธรรมราช - จ.ตรัง

2-3 พฤษภาคม.2567

SCG โดย คุณชนะ ภูมิ ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่-การบริหารความยั่งยืน เอสซีจี ลงพื้นที่ จ.นครศรีธรรมราชและ จ.ตรัง เพื่อพบปะหารือ กับเครือข่าย Key Influencer ในพื้นที่ สร้างความร่วมมือในการดำเนินการและเป็นแนวทางวางแผน การมีส่วนร่วมในมิติอื่นๆ ร่วมกัน



9 ป่ามหัสจรรย์
กับการเดินป่าชุมชน



การบริหารจัดการน้ำชุมชนทุ่งสง



สถานีเรียนรู้
เพาะพันธุ์หูก้าทะเล
ชุมชนบ้านมดตะนอย



การจัดการขยะ
รพ.สต.บ้านมดตะนอย

